

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEADILAN INDIVIDUAL DALAM MENERIMA KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Kasus pada PT. Krisanthium Offset Printing, Surabaya)**

**ROSWITA KUSUMA DEWI  
UNIVERSITAS SANATA DHARMA  
YOGYAKARTA  
2003**

Penelitian ini merupakan studi kasus pada PT. Krisanthium Offset Printing, Surabaya, Jawa Timur. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Mei - Juni 2002. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh keadilan individual dalam menerima kompensasi terhadap motivasi kerja, dan bagaimana pula pengaruhnya dalam kelompok mengenai keadilan individual dalam menerima kompensasi terhadap motivasi kerja.

Untuk mendapatkan data, peneliti menggunakan kuesioener yang dilengkapi dengan teknik dokumentasi, wawancara dan observasi. Data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan metode statistik yaitu regresi linier sederhana dan analisis kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan mengenai keadilan individual dalam menerima kompensasi terhadap motivasi kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $r$  yang diperoleh sebesar 0,566 dan  $t$  hitung (9,752) >  $t$  tabel (1,993). (2) berdasarkan hipotesis pertama, maka keadilan individual berpengaruh terhadap terbentuknya keadilan kelompok yang pada akhirnya akan tercipta keadilan organisasi.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF THE INDIVIDUAL FAIRNESS FOR COMPENSATION TOWARD WORK MOTIVATION**

**A case study at PT. Krisanthium Offset Printing, Surabaya**

**ROSWITA KUSUMA DEWI  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2003**

The research was a case study at PT. Krisanthium Offset Printing, Surabaya East Java. The research was carried out on May until June 2002. The objective of the research was to find out the impact of the individual fairness to receive compensation toward the work motivation.

The research employed questionnaires to collect the data by documenting technique, interview, and observation. The data then processed using statistical method: Simple Linear Regression and Qualitative Analysis.

The result of this research showed that: (1) there was positive and significant influence about the individual fairness to receive compensation on the work motivation. It could be seen from  $r$  value of 0,566 and  $t_{hit}$  (9.752) and  $t_{tab}$  (1.993). Based on first hypothesis, the research also concluded that formed the group fairness, which eventually created the organizational fairness.