

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN** studi kasus pada C.V. Amie Silver & Leather

Christoporos Danardono Harimurti

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2004

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh program pelatihan dan pengembangan terhadap produktivitas karyawan. Penelitian dilakukan di C.V. Amie Silver & Leather, Kotagede, Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, observasi, penyebaran kuisioner, dan pencarian data-data sekunder yang berasal dari dokumen personalia perusahaan. Teknik analisis data dilakukan dengan uji *McNemar Change*, yaitu sebuah metode analisis data untuk mengetahui perubahan produktivitas karyawan sebelum dan sesudah diadakannya program pelatihan dan pengembangan bagi karyawan. Adapun aplikasi dari uji *McNemar Change* tersebut dilakukan dengan program statistika berbasis komputer, yaitu program SPSS versi 9.0. Langkah selanjutnya adalah melihat hasil perbandingan produktivitas karyawan sebelum dan sesudah pelaksanaan program pelatihan dan pengembangan, apakah ada pengaruh positif dari program tersebut terhadap produktivitas karyawan atau tidak di C.V. Amie Silver & Leather.

Berdasarkan analisis data yang telah dilaksanakan, dapat disimpulkan bahwa program pelatihan dan pengembangan tidak berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Hal ini disebabkan karena produktivitas karyawan tidak mengalami perubahan positif jika dibandingkan dengan produktivitas karyawan sebelum pelaksanaan program pelatihan dan pengembangan.

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS ON THE EFFECT OF TRAINING AND DEVELOPMENT PROGRAM ON EMPLOYEES' PRODUCTIVITY**

A case study at C.V. Amie Silver & Leather

Christoporus Danardono Harimurti

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2004

The purpose of this research is to know about the effect of training and development program on employees' productivity. This research has been done at C.V. Amie Silver & Leather, Kotagede, Yogyakarta.

Research data were collected through interview, observation, questioner, and documentation. The data analysis technique used is McNemar Change test, which is an analysis method to figure out the change of employees' productivity before and after the training and development program. The application of McNemar Change test is done through computer-based statistic program, which is SPSS 9.0 version program. The next step is to compare the employees' productivity before and after training and development program.

Based on the data analysis, it can be concluded that the training and development program have no positive effect on the employees' productivity. The reason is that the employees' productivity doesn't have any positive change both before and after the training and development program.