

ABSTRAK

EVALUASI EFISIENSI PELAKSANAAN KERJA LEMBUR Studi Kasus pada Karyawan Bagian Jahit PT. Artha Glory Buana Sidoarjo, Surabaya

Veronica Endang Utami
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Tujuan penelitian ini adalah pertama, untuk mengetahui alasan utama karyawan melakukan kerja lembur yang ditentukan perusahaan. Kedua, untuk mengetahui apakah ada perbedaan dalam memberikan tanggapan antara karyawan pria dan karyawan wanita terhadap kerja lembur yang ditentukan perusahaan dilihat dari aspek ekonomi, aspek waktu kerja dan aspek kemampuan tenaga. Ketiga, untuk mengetahui pengaruh lamanya jam kerja lembur terhadap produktivitas tenaga kerja. Produktivitas diukur dari jumlah hasil produksi terkonversi dibagi jumlah jam kerja yang digunakan.

Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner pada sampel sebanyak 70 responden, observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data masalah pertama dengan analisis nilai indeks, masalah kedua dengan analisis chi-square, dan masalah ketiga dengan analisis regresi kuadrat terkecil.

Berdasarkan hasil analisis data, penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: pertama, alasan utama karyawan melakukan kerja lembur yang ditentukan perusahaan adalah alasan diminta perusahaan agar target produksi perusahaan terpenuhi. Kedua, 1) tidak ada perbedaan dalam memberikan tanggapan karyawan antara karyawan pria dan wanita terhadap kerja lembur dilihat dari aspek ekonomi; 2) ada perbedaan dalam memberikan tanggapan antara karyawan pria dan wanita terhadap kerja lembur dilihat dari aspek waktu kerja, yaitu kelompok karyawan wanita lebih banyak memberikan tanggapan cukup baik dibandingkan dengan kelompok karyawan pria; dan 3) ada perbedaan dalam memberikan tanggapan antara karyawan pria dan wanita terhadap kerja lembur dilihat dari aspek kemampuan tenaga, yaitu kelompok karyawan pria lebih banyak memberikan tanggapan baik dibandingkan dengan kelompok karyawan wanita. Dan untuk analisis regresi dengan kuadrat terkecil hasil perhitungan dapat disimpulkan bahwa lamanya kerja lembur akan menurunkan tingkat produktivitas tenaga kerja.

ABSTRACT

THE EVALUATION OF THE EFFECIENCY IN IMPLEMENTING OVERTIME WORK

Case Study at The Sawing Departement Labour in PT. Artha Glory Buana
Sidoarjo, Surabaya

Veronica Endang Utami
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

The purposes of the research were:

1. To identify the reasons why the labours do overtime work.
2. To identify the difference in giving responses to overtime work between male and female labours, from economical aspect, work duration aspect and labours energy aspect.
3. To identify the influence caused by overtime duration toward labour productivity.

The productivity was measured by deviding the conversion production from the number of work time.

The data were obtained by distributing questionnaires to 70 respondents, observations, interview and documentation.

The first problem was analyzed by using index analysis, the second problem was analyzed by using chi square analysis and the thirt problem was analyzed by using linear regression analysis..

Based on the data analysis result, it can be concluded as follow: from the index analysis, the conclusion is that the labours do overtime work because the company asked them to do fulfil the production target.

From the chi square analysis, it can be concluded that:

1. there is no difference in giving responses to overtime work between male and female labours from economical aspect.
2. there is difference in giving responses to overtime work between male and female labours from the duration of work aspect, female labours give respon better than male labours.
3. there is difference in giving responses to overtime work between male and female labours from the labours energy aspect, male labours give respon better than female labours.

From linear regression analysis, it can be concluded that the duration of overtime work will reduce the labours productivity.