

ABSTRAK

PENGARUH KOMPLEKSITAS PEKERJAAN DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

Studi kasus pada Rumah Produksi Batik "Nakula Sadewa" Yogyakarta

Ni Wayan Dewi D
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) menguji pengaruh kompleksitas pekerjaan dan pembagian kerja terhadap prestasi kerja karyawan, 2) mengidentifikasi faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

Dalam penelitian ini penulis mengumpulkan data melalui wawancara, kuesioner dan observasi. Teknik analisis yang digunakan teknik analisis asosiatif. Teknik analisis asosiatif tersebut digunakan penulis untuk menyajikan pengaruh kompleksitas pekerjaan dan pembagian kerja terhadap prestasi kerja karyawan dan mengidentifikasi faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Pengolahan data dilakukan dengan pendekatan korelasi *product moment – pearson* dari Karl Pearson.

Berdasarkan data analisis yang dilakukan, maka dapat dilihat dan diambil kesimpulan bahwa kompleksitas pekerjaan dan pembagian kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Rumah Produksi Batik "Nakula Sadewa", variabel kompleksitas pekerjaan berpengaruh lebih besar dari pembagian kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

ABSTRACT

THE IMPACTS OF JOB COMPLEXITY AND JOB DESCRIPTION TOWARD EMPLOYEES' JOB PERFORMANCE *A Case Study at "Nakula Sadewa" Batik Home Industry Yogyakarta*

Ni Wayan Dewi D
Sanata Dharma University
Yogyakarta

The present research aimed to 1) examine the influence of job complexity and job distribution on employees' job performance, 2) identify the most domination factor influence employees' job performance.

In this research, the writer collected data through interviews, questionnaires and observations. Data analysis technique used was associative analysis. Such a technique was exploited to present the influence of job complexity and job description toward employees' job performance and to indentify the most dominant factor influencing employees' working performance. Data processing was conducted through the use of Karl Pearson product moment correlation approach.

Based on analysis performed, it was concluded that job complexity and job description had positive and significant influence on employees' job performance at "Nakula Sadewa" Home Industry. Job complexity provided greater influence on employees' performance compared to job description.