

ABSTRAK

HUBUNGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN DENGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN PERIHAL KEADILAN DAN KELAYAKAN KOMPENSASI

Studi Kasus pada Departemen Produksi PT. Duta Pratama Jaya
Jalan Godean Km. 7 Yogyakarta 55564

ROSALINA ARDIYANTI
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Penelitian ini bertujuan untuk 1)mengetahui apakah terdapat hubungan positif antara persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal keadilan kompensasi dengan semangat kerja karyawan, 2)mengetahui apakah terdapat hubungan positif antara persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal kelayakan kompensasi dengan semangat kerja karyawan, dan 3)mengetahui apakah terdapat hubungan positif antara persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal keadilan kompensasi dan persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal kelayakan kompensasi secara bersama-sama dengan semangat kerja karyawan.

Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara dan kuesioner. Kuesioner yang digunakan adalah 1)kuesioner semangat kerja karyawan, meliputi tiga aspek, yaitu kedisiplinan kerja, sikap kerjasama yang ditunjukkan karyawan, dan motivasi karyawan untuk mengembangkan diri, 2)kuesioner persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal keadilan kompensasi, meliputi tiga aspek, yaitu kesesuaian antara sumbangan kerja yang diberikan karyawan, perbandingan antara kompensasi yang diterima sesama karyawan perusahaan yang memiliki jenis pekerjaan yang sama, dan perbandingan antara kompensasi yang diterima karyawan perusahaan lain yang memiliki jenis pekerjaan yang sama dalam industri yang sama setempat, dan 3) kuesioner persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal kelayakan kompensasi. Teknik analisis data untuk mencapai tujuan pertama dan kedua digunakan teknik analisis Kendall's tau_b. Sedangkan untuk mencapai tujuan ketiga digunakan teknik analisis korelasi berganda.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa 1)terdapat hubungan positif antara persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal keadilan kompensasi dengan semangat kerja karyawan, 2)terdapat hubungan positif antara persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal kelayakan kompensasi dengan semangat kerja karyawan, 3)terdapat hubungan positif antara persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal keadilan kompensasi dan persepsi karyawan terhadap perusahaan perihal kelayakan kompensasi secara bersama-sama dengan semangat kerja karyawan.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE'S WORK ENTHUSIASM AND THEIR PERCEPTION TOWARD ENTERPRISE CONCERNING JUSTICE AND REASONABILITY IN COMPENSATION

A Study Case at Production Department of PT. Duta Pratama Jaya
Jl. Godean Km. 7 Yogyakarta 55564

ROSALINA ARDIYANTI
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

The purposes of this study are 1) to know whether there is a positive relationship between employee's perception toward enterprise concerning justice in compensation and employee's work enthusiasm, 2) to know whether there is a positive relationship between employee's perception toward enterprise concerning reasonability in compensation and employee's work enthusiasm, and 3) to know whether there is a positive relationship between employee's perception toward enterprise concerning justice in compensation and employee's perception toward enterprise concerning reasonability in compensation together and employee's work enthusiasm.

The methods of data collection are interview and questionnaire. The data analysis technique used for the first and second purposes is Kendall's tau_b. While the multiple correlation analysis is used for the third purpose.

The conclusion of this study is that 1) there is a positive relation between employee's perception toward enterprise concerning justice in compensation and employee's work enthusiasm, 2) there is a positive relation between employee's perception toward enterprise concerning reasonability in compensation and employee's work enthusiasm, 3) there is a positive relation between employee's perception toward enterprise concerning justice in compensation and employee's perception toward enterprise concerning reasonability in compensation and employee's work enthusiasm.