

ABSTRAK
RESTRUKTURISASI ORGANISASI DAN RASIONALISASI KARYAWAN
PADA
PERUSAHAAN YANG BERUBAH BENTUK BADAN USAHANYA
Studi Kasus Pada P. T. Televisi Republik Indonesia Yogyakarta

Bambang Prasetyo Nusantoro
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui model struktur organisasi yang sesuai, *job description* dan *job specification* dari masing-masing jabatan, jumlah karyawan yang dibutuhkan dilihat dari jumlah dan kualifikasi yang ada dan kebijakan yang perlu dilakukan bila terjadi kelebihan maupun kekurangan karyawan. Jenis penelitian ini adalah studi kasus dengan objek penelitian pada visi, misi, tujuan, kebijakan dan kegiatan lainnya yang dimiliki oleh P. T. TVRI Yogyakarta dari awal berdiri sampai waktu terjadi penelitian.

Teknik pengumpulan data menggunakan dokumentasi dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan mengidentifikasi visi, misi, tujuan, dan seluruh tugas yang dimiliki serta penentuan jumlah beban kerja yang dimiliki oleh P. T. TVRI Yogyakarta..

Temuan yang dihasilkan pada penelitian kali ini adalah mencakup hal-hal sebagai berikut :

1. Model struktur organisasi yang sesuai untuk P. T. TVRI Yogyakarta adalah struktur organisasi lini dan staf yang mengutamakan efisiensi dan profesionalisme.
2. *Job description* dan *job specification* yang ditemukan adalah semakin tinggi jabatan manajemen semakin memiliki tugas manajerial sedangkan karyawan non manajerial cenderung memiliki tugas operasional.
3. Berdasarkan analisis beban kerja terjadi kelebihan karyawan sebanyak 89 orang sesuai dengan beban kerja yang terdapat pada masing-masing pekerjaan sedangkan berdasarkan analisis kualifikasi terjadi kelebihan karyawan sebanyak 48 orang sesuai dengan kualifikasi yang terdapat pada masing-masing pekerjaan.
4. Kebijakan yang ditawarkan adalah pensiun dini, reposisi jabatan, pengurangan dan penghentian perekrutan dan penambahan karyawan.

ABSTRACT

RESTRUCTURING AN ORGANIZATION

AND

EMPLOYEES RATIONALIZATION

IN A FIRM WITH A NEW FORM OF CORPORATION

A Case Study In P. T. Televisi Republik Indonesia in Yogyakarta

Bambang Prasetyo Nusantoro
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003

The objective of this research is to determine an appropriate model for organization structure, job description and job specification for every position, number of employees needed based on the current employee number and qualification, and necessary policies if the number of the employees is bigger than that needed or vice versa. The research takes as research objects vision, mission, goals, policies, and other activities of P. T. TVRI in Yogyakarta since it was founded until this study was conducted.

The methods of data collection employed in this study are documentation and interview and the method of data analysis is descriptive in nature. The data analysis goes through the following steps : first, identifying vision, mission, goals of the company, and all jobs in the company; second, determining the number of work load in the company.

The findings of the research show that :

1. An appropriate model for organization structure for P. T. TVRI in Yogyakarta is line and staff organization structure which upholds efficiency and professionalism
2. The higher the managerial position is, the bigger the proportion of managerial tasks is. Whereas, non-managerial employees tend to have bigger proportion of operational tasks.
3. Based on the work load analysis, there is surplus of 89 employees with their own work loads. Whereas, based on the qualification analysis, there is surplus of 48 employees with their own job qualifications.
4. The policy offered are early retirement, job reposition, reduction in the number of new recruits or bringing recruitment to a halt and conducting new recruitment for new units.