

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH RELASI DENGAN REKAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada CV Lestari Jati, Gamping, Sleman, Yogyakarta

LISTYARINI

**UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2004**

Tujuan penelitian ini yaitu: 1) Untuk mengetahui profil responden para karyawan di Departemen Produksi dan Departemen non Produksi pada CV Lestari Jati, 2) Untuk mengetahui apakah ada pengaruh relasi dengan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Departemen Produksi dan Departemen non Produksi pada CV Lestari Jati, 3) Untuk mengetahui apakah ada perbedaan kepuasan kerja karyawan di Departemen Produksi dan Departemen non Produksi pada CV Lestari Jati.

Data dalam penelitian ini diperoleh dari wawancara, kuesioner, observasi, dan studi dokumen. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif 1) relasi dengan rekan kerja dengan kepuasan kerja karyawan, yang dapat dilihat dari koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar 0,601 dan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,723 pada Departemen Produksi dan pada Departemen non Produksi nilai koefisien regresi (b) 0,625 dan nilai koefisien korelasi 0,846. 2) ada perbedaan kepuasan kerja di Departemen Produksi dan Departemen non Produksi dapat dilihat dari rata-rata kepuasan kerja yaitu pada Departemen Produksi 3,9288 dan pada Departemen non Produksi 4,3706

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif antara relasi dengan rekan kerja dengan kepuasan kerja di Departemen Produksi dan Departemen non Produksi dan ada perbedaan kepuasan kerja di Departemen Produksi dan Departemen non Produksi

ABSTRACT

ANALYSIS ON THE INFLUENCE OF RELATION WITH CO-WORKERS ON WORK SATISFACTION OF THE EMPLOYEES

A Case Study At CV Lestari Jati, Gamping, Sleman, In Yogyakarta

**LISTYARINI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2004**

This study was aimed at : 1) finding out the profile of employees in Product Department and non Product department in CV Lestari Jati, 2) finding out whether the relationship between employees in both departments influenced the employees' work satisfaction, 3) finding out whether there was difference in the employees' work satisfaction in both Departments.

The data in the research were obtained from interview, questionnaire, observation and documentation. The Simple Linier Regression Technique of Analysis was used in the study.

The result of the research showed that the employees' relationship influenced their work satisfaction. It could be seen from the regression coefficient value of 0,601 and the correlation coefficient value of 0.723 in Product Department and the regression coefficient value of 0.846 in non Product Department. 2) There was difference in work satisfaction in both departments. It could be seen from the average of satisfaction. The satisfaction average in both departments was 3.9288 and 4.3706.

Therefore, the research concluded that there was the employees' relationship influenced their work satisfaction in both departments and there was difference in work satisfaction in both departments.