

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN

**Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi
Perusahaan Tenun Kusumatex
Jl. Tirtodipuran No. 8 Yogyakarta**

JONY

**UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2003**

Tujuan penelitian ini yaitu 1). Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan menurut persepsi karyawan Bagian Produksi Perusahaan Tenun Kusumatex Yogyakarta. 2). Untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan manajer menurut persepsi karyawan terhadap motivasi kerja karyawan.

Untuk memperoleh data-data yang diperlukan dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik wawancara, observasi, dokumentasi dan kuesioner. Adapun kuesioner yang digunakan terdiri dari dua kelompok, kelompok pertama tentang gaya kepemimpinan manajer dan kelompok kedua tentang motivasi kerja karyawan. Penelitian ini mengambil 50 responden dari 103 karyawan di bagian produksi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah insidental.

Teknik analisis data yang digunakan 1). Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah dengan menggolongkan jumlah skor gaya kepemimpinan manajer menurut persepsi karyawan ke dalam kelompok gaya kepemimpinan otokratik, demokratik dan *Laissez Faire*. 2). Untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan digunakan analisis korelasi Rank Spearman.

Hasil dari masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer menurut persepsi karyawan adalah gaya kepemimpinan

demokratik. Hal ini dapat ditunjukkan dengan bukti bahwa total skor rata-rata gaya kepemimpinan adalah 71,5. Hasil masalah kedua menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan, cara manajer dalam mengambil keputusan dengan motivasi kerja karyawan, hubungan manajer karyawan dengan motivasi kerja karyawan, cara manajer dalam memperlakukan karyawan dengan motivasi kerja karyawan, cara manajer menghadapi masalah dengan motivasi kerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan membandingkan antara t_{hitung} dengan t_{tabel} yang hasilnya sebagai berikut :

1. Hubungan antara gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan, diperoleh hasil $t_{hitung} = 11,179 > t_{tabel} = 2,011$ yang berarti ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan
2. Hubungan antara cara manajer dalam mengambil keputusan dengan motivasi kerja karyawan, diperoleh hasil $t_{hitung} = 5,725 > t_{tabel} = 2,011$ yang berarti ada hubungan yang signifikan antara cara manajer dalam mengambil keputusan dengan motivasi kerja karyawan.
3. Hubungan antara manajer karyawan dengan motivasi kerja karyawan, diperoleh hasil $t_{hitung} = 6,734 > t_{tabel} = 2,011$ yang berarti ada hubungan yang signifikan antara hubungan manajer karyawan dengan motivasi kerja karyawan.
4. Hubungan antara cara manajer dalam memperlakukan karyawan dengan motivasi kerja karyawan, diperoleh hasil $t_{hitung} = 9,335 > t_{tabel} = 2,011$ yang berarti ada hubungan yang signifikan antara cara manajer dalam memperlakukan karyawan dengan motivasi kerja karyawan.
5. Hubungan antara cara manajer menghadapi masalah dengan motivasi kerja karyawan, diperoleh hasil $t_{hitung} = 6,697 > t_{tabel} = 2,011$ yang berarti ada hubungan yang signifikan antara cara manajer menghadapi masalah dalam perusahaan dengan motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT

THE RELATION BETWEEN THE MANAGER'S LEADING STYLE WITH THE EMPLOYEES' WORK MOTIVATION

**A Case Study of Employees of Production Division at Kusumatex Textile
Factory Yogyakarta
Tirtodipuran Str. Num. 8 Yogyakarta**

JONY

**SANATA DHARMA UNIVERSITY YOGYAKARTA
2003**

The aim of this research are 1). To know the leading style which applied in accordance with the perception of employees of production division at Kusumatex Textile Factory Yogyakarta. 2). To know the relation between the manager's leading style in accordance with the employees perception to the employees' work motivation.

To get the datas which needed on this research, the writer using the interview, observation, documentation, and quisioner techniques. The quisioner are divided into two groups, the first group is about the leading style and the second is about the employees' work motivation. This research take 50 respondents and 103 employees at production division. The technique of sample taking which used on this research is according to the incidental sampling.

The techniques which used to analyse the data are 1). Classifying the score of the leading style in accordance with the employees perception into the group of otocratic, democratic, and Laissez faire leading style to know the leading style which applied. To know the relation between manager's leading style with employees' work motivation the writer uses the Rank Spearman corelation analysis.

The result of the first problem shows that the leading style which the manager applied in accordance with the employees perception is the democratic leading style. It's shows from the evidence that the rate of the total score of the leading style is 71, 5. The result of the second problem shows that there is a significant relation between the manager's leading style with the employees' work motivation, the way the manager take a decision with the employees' work motivation, the relation of manager – employee with the employees' work motivation, the way how the manager threat the employees with the employees'

work motivation, the way how the manager face problems with the employees' work motivation. It can be proved by comparing between t_{count} with t_{table} which the result are as the follows:

1. The relation between the manager's leading style with the employees' work motivation, get a result $t_{count} = 11,179 > t_{table} = 2,001$ which means that there is a significant relation between the manager's leading style with the employees' work motivation.
2. The relation between how the way the manager take a decision with the employees' work motivation, get a result $t_{count} = 5,725 > t_{table} = 2,001$ which means that there is a significant relation between how the way the manager take a decision with the employees' work motivation.
3. The relation between manager – employee with the employees' work motivation , get a result $t_{count} = 6,734 > t_{table} = 2,001$ which means that there is a significant relation between the relation of manager – employee with the employees' work motivation.
4. The relation between how the way the manager threat the employees with the employees' work motivation, get a result $t_{count} = 9,335 > t_{table} = 2,001$ which means that there is a significant relation between the way how the manager threat the employees with the employees' work motivation.
5. The relation between how the way the manager face problems in the company with the employees' work motivation, get a result $t_{count} = 6,697 > t_{table} = 2,001$ which means that there is a significant relation between the way how the manager face the problems in the company with the employees' work motivation.