

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA

Studi Kasus pada Karyawan Bagian Lapangan

PT.Wanakasita Nusantara

Jalan Prof. Dr. Soemantri Brojonegoro No.73 Jambi

MEIDANI

UNIVERSITAS SANATA DHARMA

YOGYAKARTA

2005

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan, mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan, mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan manajer dan kepuasan kerja karyawan.

Sampel yang diambil berjumlah 50 orang yang merupakan karyawan bagian lapangan PT.Wanakasita Nusantara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Stratified Random Sampling*.

Penelitian ini menghasilkan tiga kesimpulan yaitu (1) Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer menurut persepsi karyawan adalah gaya kepemimpinan demokratik. (2) Tingkat kepuasan kerja menurut persepsi karyawan adalah tinggi. (3) Ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE RELATION BETWEEN THE LEADING STYLE AND WORK SATISFACTION

**A Case Study of Field Division at PT. Wanakasita Nusantara
Jalan Prof. Dr. Soemantri Brojonegoro No.73 Jambi**

MEIDANI

**SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA**

2005

The aims of this research were to examine the leadership style applied in the company, to appraise the work satisfaction, to describe the relationship between leadership style and work satisfaction.

The field workers of PT.Wanakasita Nusantara, were taken to assemble the sample group of 50. Sampling technique employed was Stratified Random Sampling.

Results of the research showed that (1) The leadership style applied as perceived by employees was the democratic leadership style.(2) The work satisfaction of the field workers was high.(3) The relationship between leadership style and work satisfaction was significant.