

ABSTRAK

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Theresia Aris Widiastuti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan yang dipengaruhi oleh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PERTENUNAN SANTA MARIA BORO, KULON PROGO, YOGYAKARTA

Data dalam penelitian ini diperoleh melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah menggunakan metode statistik yaitu regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Ada pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai b yang positif sebesar 0,715 dan nilai r yang diperoleh yaitu sebesar 0,862. 2) Ada pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai b yang positif sebesar 0,927 dan nilai r yang diperoleh yaitu sebesar 0,876. 3) Ada pengaruh secara simultan antara tingkat pendidikan dan pengalaman kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dilihat dari nilai b_1 dan b_2 yang positif sebesar 0,307 untuk b_1 dan 0,610 untuk nilai b_2 dan dapat dilihat dari nilai $R_y(1,2)$ sebesar 0,886.

Maka dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EDUCATION LEVEL AND WORK EXPERIENCE TO THE EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY

**Theresia Aris Widiastuti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004**

This research was aimed to identify the influence of education level and work experience to the employee work productivity. The research was conducted in PERTENUNAN SANTA MARIA BORO, KULON PROGO, YOGYAKARTA.

In this research, data were obtained by observation, interview and documentation. The data analysis technique used was statistical method, which were simple linear regression and multiple linear regression.

The results of the research were: 1) There was positive influence of education level to employee work productivity, it was revealed positive value of regression coefficient by 0,715. 2) There was positive influence of to employee work productivity, this can be shown in the positive value of regression coefficient by 0,927. 3) There was simultaneously effect between education level and work experience to the work productivity, can be shown in the positive value of b_1 and b_2 by 0,307.

Therefore, there were education level and work experience effects to employee work productivity.