

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada CV. Karoseri Laksana Ungaran, Semarang

Adherahandra Dona Widyananda
Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui apakah tingkat upah berpengaruh positif terhadap kualitas dan kuantitas kerja karyawan. 2) Untuk mengetahui apakah tingkat upah berpengaruh positif terhadap keterampilan kerja karyawan. 3) Untuk mengetahui apakah tingkat upah berpengaruh positif terhadap kerja sama karyawan. 4) Untuk mengetahui apakah tingkat upah berpengaruh positif terhadap tanggungjawab karyawan.

Data kinerja karyawan untuk masing-masing indikator diperoleh melalui metode kuesioner yang disebarkan pada karyawan bagian bodi bus. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik Non Random Sampling (*Incidental Sampling*), dan untuk memperoleh data pengupahan menggunakan dokumen perusahaan.

Untuk mengetahui pengaruh antara tingkat upah terhadap kinerja karyawan (kualitas dan kuantitas kerja, keterampilan kerja, kerja sama kerja, dan tanggungjawab kerja) menggunakan alat analisis sebagai berikut : Analisis Regresi Linier, dan Uji t.

Dari hasil analisis data kinerja dan tingkat upah karyawan dapat disimpulkan sebagai berikut : 1) Tingkat upah tidak berpengaruh terhadap kualitas dan kuantitas kerja karyawan dapat dilihat dari hasil uji t yang dilakukan diperoleh $t_{hitung} \leq t_{tabel}$ yaitu $t_{hitung} = -2,388 \leq t_{tabel} = 1,677$. 2) Tingkat upah tidak berpengaruh terhadap keterampilan kerja karyawan dapat dilihat dari hasil uji t yang dilakukan diperoleh yaitu $t_{hitung} \leq t_{tabel}$ yaitu $t_{hitung} = -0,794 \leq t_{tabel} = 1,677$. 3) Tingkat upah tidak berpengaruh terhadap kerja sama kerja karyawan dapat dilihat dari hasil uji t yang dilakukan diperoleh $t_{hitung} \leq t_{tabel}$ yaitu $t_{hitung} = 1,162 \leq t_{tabel} = 1,677$. 4) Tingkat upah tidak berpengaruh terhadap tanggungjawab kerja karyawan dapat dilihat dari hasil uji t yang dilakukan diperoleh $t_{hitung} \leq t_{tabel}$ yaitu $t_{hitung} = -0,597 \leq t_{tabel} = 1,677$.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION TO EMPLOYEE'S PERFORMANCE

Case Study at CV. Karoseri Laksana in Ungaran, Semarang

Adherahandra Dona Widyananda
Faculty of Economics
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005

The objectives of the research are 1) to find out if the salary level influences positively the quality and quantity of the employee's performance. 2) to find out if salary level influences positively the employee's work skill. 3) to find out if salary level influences positively employee's cooperation. 4) to find out if salary level influences positively the employee's responsibility.

Data of employee's performance for each indicator were acquired through the questioner distributed to employees in the bus body department. The sampling technique used was the incidental sampling and to acquire data of salaries, researcher used the company's document.

To find out the effect of the salary level to employee's performance (work quality and quantity, work skill, work cooperation, and work responsibility) researcher used the analysis tools, as following: linear regression analysis and t test.

From the result of analyzing data of performance and salary level, researcher concluded as following: 1) salary level did not influence the work quality and quantity. It could be viewed from the t test that was done. It was acquired $t_{test} \leq t_{table}$ namely $t_{test} = -2.388 \leq t_{table} = .677$. 2). Salary level did not influence the work skill. It could be viewed from the result of the t test that was done. It was acquired $t_{test} \leq t_{table}$ namely $t_{test} = -0.794 \leq t_{table} = 1.667$. 3). Salary level did not influence the work cooperation. It could be viewed from the result of t test that was done. It was acquired $t_{test} \leq t_{table}$ namely $t_{test} = 1.162 \leq t_{table} = 1.667$. 4). Salary level doesn't influence to the work responsibility. It could be viewed from the result of t test that is done. It is acquired $t_{test} \leq t_{table}$ namely $t_{test} = -0.597 \leq t_{table} = 1.667$.