

ABSTRAK

ANALISIS DAN PERANCANGAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP SISTEM PENGGAJIAN Studi Kasus pada UD. Mitra Lombok

**FX Shanny Herdyanto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2010**

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui penerapan sistem penggajian pada UD. Mitra Lombok, (2) Untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern penggajian yang diterapkan pada UD. Mitra Lombok sudah dilaksanakan secara efektif, (3) Untuk memberikan usulan rancangan pengendalian intern sistem penggajian pada UD. Mitra Lombok yang dapat memperbaiki kelemahan yang ada. Penelitian ini dilaksanakan di UD. Mitra Lombok, selama satu bulan yaitu dari bulan Desember 2009 sampai dengan Januari 2010.

Langkah-langkah yang ditempuh untuk mencapai tujuan penelitian ini adalah: (1) mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian yang digunakan UD. Mitra Lombok, (2) mendeskripsikan pengendalian intern sistem penggajian yang digunakan perusahaan, kemudian membandingkannya dengan teori yang ada dan melakukan pengujian keefektifan pengendalian intern sistem penggajian dengan menggunakan metode *attribute sampling* model *fixed-sample-size attribute sampling*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah berdasarkan pertimbangan (*judgement sampling*), (3) membuat rancangan sistem akuntansi penggajian bagi perusahaan.

Dari hasil penelitian dan analisis yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa: (1) Sistem penggajian UD. Mitra Lombok masih sangat sederhana dan masih terdapat kelemahan pada sistem yang diterapkan saat ini. (2) Pengujian pengendalian intern sistem penggajian dilakukan dengan menggunakan model *fixed-sample size-attribute-sampling* dengan 70 lembar sampel daftar gaji dalam tingkat kepercayaan 90% dan DUPL sebesar 10% ditemukan dua kesalahan yang menghasilkan AUPL sebesar 9%. (3) Rancangan sistem akuntansi penggajian dibuat berdasarkan kelemahan dari sistem yang sudah ada yang teridentifikasi oleh penulis.

ABSTRACT

ANALYSIS AND DESIGNING OF PAYROLL INTERNAL CONTROL SYSTEM A Case Study at UD. Mitra Lombok

**FX Shanny Herdyanto
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2010**

The objectives of this study were to: (1) to find out the implementation of system of payroll, (2) to know whether the implementation of the internal control system in the payroll had been carried out effectively, (3) to provide the design of payroll system in UD Mitra Lombok that could repair the weaknesses. The research was carried from December 2009 to January 2010 at UD. Mitra Lombok.

The data analysis techniques were done by following steps: (1) describing the payroll accounting system in the company, (2) describing the implementation of internal control system of payroll in the company, then comparing it with the theoretical base and performing a test of effectiveness of internal control system of payroll using attribute sampling method and fixed-sample-size attribute sampling model. Sampling techniques was done using judgement sampling, (3) designing the payroll accounting system for the company.

Based on the research and the analysis done, it could be concluded that: (1) The payroll system UD. Mitra Lombok was very simple and it had weakness in applying the system at the moment, (2) The test of internal control system of payroll using model with 70 sheets of payroll list as the sample with 90% reliability level and 10% DUPL found 2 mistakes resulting in 9% AUPL, (3) The design of payroll system was based on problem identification in UD. Mitra Lombok.