

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta**

**Vinsensia Rosdri Wulandari  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2004**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh persepsi karyawan mengenai lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini, lingkungan kerja yang dimaksud oleh penulis dibedakan menjadi dua, yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikis. Setelah diketahui pengaruh persepsi karyawan mengenai lingkungan kerja fisik dan psikis masing-masing terhadap kepuasan kerja karyawan, maka selanjutnya penulis juga ingin mengetahui bagaimana pengaruh persepsi karyawan mengenai lingkungan kerja, baik fisik maupun psikis secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Data dalam penelitian ini diperoleh melalui beberapa metode pengumpulan data yaitu observasi, kuesioner, dan meneliti dokumen. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan : 1) Persepsi karyawan mengenai lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar 0,478 dan nilai t hitung sebesar 6,308 > nilai t tabel sebesar 1,98. 2) Persepsi karyawan mengenai lingkungan kerja psikis terhadap kepuasan kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar 0,454 dan nilai t hitung sebesar 4,640 > nilai t tabel sebesar 1,98. 3) Persepsi karyawan mengenai lingkungan kerja fisik dan psikis terhadap kepuasan kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar  $b_1 = 0,392$  ;  $b_2 = 0,176$  dan nilai F hitung sebesar 21,38 > nilai F tabel sebesar 3,94.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari persepsi karyawan mengenai lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **An Analysis About The Influence of Workers Perception Concerning The Environment of Work Towards The Workers Work Satisfaction A Case Study on Panti Rapih Hospital Yogyakarta**

**Vinsensia Rosdri Wulandari  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2004**

This research wants to know how the workman's perception about their work environment influences their work satisfaction. In this research, the work environment, which is meant by the author, is differed in two, namely physical and psychic work environment. After knowing each influence of worker's perception about physical and psychic environment of work on the worker's work satisfaction, the author then wants to know how the influence of worker's perception concerning their physical and psychic environment of work simultaneously was towards the worker's work satisfaction.

The data's needed for this research are obtained through some methods of collecting data, namely : observation, questionnaire, and examining documents. While, the technic of data analysis used by the author are simple linear regression and double linear regression.

The result of this research shows that there are some positive and significant influences : 1) Worker's perception about physical environment of work towards the worker's work satisfaction that is seen from the resulted coefficient value of regression (b) that is 0,478 and the counted value 6,308 > value t table 1,98. 2) Worker's perception about psychic environment of work towards worker's work satisfaction that is able to be seen from resulted coefficient value of regression (b) that is 0,454 and the counted value 4,640 > value t table 1,98. 3) Worker's perception about physical and psychic environment of work towards worker's work satisfaction seen from resulted coefficient value of regression (b) totals  $b_1 = 0,392$  ;  $b_2 = 0,176$ , and the value of F count totals 21,38 > the value of F table totals 3,94.

Thus, it can be concluded that there is positive and significant influences from the worker's perception about their work environment towards their work satisfaction.