

ABSTRAK

ANALISIS PERBEDAAN SEMANGAT KERJA ANTARA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK (Studi Kasus Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Cabang Wonosari)

**Arymurti Yuli Kurniawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005**

Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui apakah ada perbedaan kedisiplinan kerja karyawan tetap dan kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Wonosari, (2) untuk mengetahui apakah ada perbedaan ketelitian kerja karyawan tetap dan kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Wonosari, (3) untuk mengetahui apakah ada perbedaan kerajinan kerja karyawan tetap dan kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Wonosari, (4) untuk mengetahui apakah ada perbedaan kegairahan kerja karyawan tetap dan kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Wonosari. Penelitian dilaksanakan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Cabang Wonosari selama satu bulan, yaitu pada bulan November 2004.

Teknik analisa data dilakukan dengan: (1) menghitung analisis kuantitatif dengan langkah-langkah: (a) menentukan formulasi hipotesis nihil dan hipotesis alternatifnya, (b) dipilih *Level of Significance* tertentu yaitu 0,05 dan *degrees of freedom*, (c) menentukan kriteria pengujian, (d) dari sampel yang diambil atau hasil pengamatan yang dilakukan, kemudian dihitung nilai X^2 , (e) setelah diketahui hasil perhitungan, kemudian diambil hasil kesimpulan hipotesis, (2) melakukan analisis kualitatif.

Dari hasil penelitian dan analisis secara kuantitatif yang telah dilakukan dapat disimpulkan: (1) tidak ada perbedaan kedisiplinan kerja antara karyawan tetap dan karyawan kontrak, (2) tidak ada perbedaan ketelitian kerja antara karyawan tetap dan karyawan kontrak, (3) tidak ada perbedaan kerajinan kerja antara karyawan tetap dan karyawan kontrak, (4) tidak ada perbedaan kegairahan kerja antara karyawan tetap dan karyawan kontrak. Kemudian dari hasil penelitian dan analisis secara kualitatif yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan: (1) tingkat kedisiplinan kerja karyawan secara umum meningkat, (2) tingkat ketelitian kerja karyawan secara umum meningkat, (3) tingkat kerajinan kerja karyawan secara umum meningkat, (4) tingkat kegairahan kerja karyawan secara umum meningkat.

ABSTRACT

ANALYSYS ON WORKING SPIRIT DIFFERENCES BETWEEN PERMANENT EMPLOYEES AND CONTRACT EMPLOYEES (A Study Case at PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk, Branch Office of Wonosari)

**Arymurti Yuli Kurniawan
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005**

The goals of this research are: (1) to know whether there is difference in work discipline between permanent employees and contract employees in PT. Bank Rakyat Indonesia Branch Office of Wonosari, (2) to know whether there is difference in work punctually between permanent employees and contract employees, (3) to know whether there is difference in work diligence between permanent employees and contract employees, (4) to know whether there is difference in work spirit between permanent employees and contract employees. The research was concluded at PT. Bank Rakyat Indonesia Branch Office of Wonosari in November 2004.

The data analysis techniques used are : (1) Chi Square Test and (2) qualitative analysis techniques.

The analysis result pointed out are: (1) there is no difference in discipline between permanent employees and contract employees, (2) there is no difference in work punctually between permanent employees and contract employees, (3) there is no difference in working diligence between permanent employees and contract employees, (4) there is no difference in working spirit between permanent employees and contract employees, (5) discipline rate of the employees generally increases, (6) punctually rate of the employees generally increases, (7) working diligence of the employees generally increases, (8) working spirit of the employees generally increases.