

ABSTRAK

**Analisis Hubungan Antara Gaya
Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Karyawan
Studi Kasus pada bagian SDM & Umum PT Madu Baru Yogyakarta**

Michael Widiwahyu Hananto

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan yang diterapkan di bagian SDM & Umum PT MaduBaru dan bagaimana hubungan antara gaya kepemimpinan yang diterapkan dengan disiplin kerja karyawan.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus dengan mengambil tempat di PT MaduBaru. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dan dokumentasi.

Teknik analisis data yang digunakan yaitu penentuan gaya kepemimpinan dengan skala *likert*. Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan dengan tehnik korelasi *rank*.

Hasil analisis menyimpulkan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan. Artinya jika gaya kepemimpinan yang diterapkan semakin condong ke arah liberal maka disiplin kerja karyawan akan semakin baik.

ABSTRACT

Analysis on the Relation Between The Method of Leadership and Discipline of Employees Case Study on the Human Resource and Public Division of PT Madu Baru Yogyakarta

**Michael Widiwahyu Hananto
Sanata Dharma University
Yogyakarta**

The aims of the research were to know the method of leadership applied in human resources & public division of PT Madubaru, and to know the relation between the applied leadership style and the work discipline of the employees.

This research was a case study at PT Madu Baru as the place of conducting research. All data were gathered by distributing questionnaire and scrutinizing company's documents.

To identify the leadership style, researcher utilized Likert scale. Meanwhile, the relation between style of leadership and work discipline was determined using correlation rank technique.

The researcher finally concluded that there was positive and significant relation between the style of leadership and the work discipline of the employees. It meant that, if the leadership style applied inclined toward liberal, the work discipline of employees would tend to a better condition.