

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Program Dana Pensiun, Program Kesehatan dan Program Hiburan Terhadap Motivasi kerja Karyawan Studi Kasus pada PT Trakindo Utama Jakarta

Vivi Ariyani

**Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta**

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui apakah program dana pensiun berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan; 2) untuk mengetahui apakah program kesehatan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan; 3) untuk mengetahui apakah program hiburan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan; 4) untuk mengetahui apakah program dana pensiun, program kesehatan dan program hiburan secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) apakah program dana pensiun berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan; 2) apakah program kesehatan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan; 3) apakah program hiburan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan; 4) apakah program dana pensiun, program kesehatan dan program hiburan secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data dengan menyebar angket kepada para karyawan, wawancara dan meneliti dokumen.

Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) program dana pensiun berpengaruh positif sedang terhadap motivasi kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi(b) yang diperoleh sebesar 0,630 dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,446; 2) program kesehatan berpengaruh positif kuat terhadap motivasi kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi(b) yang diperoleh sebesar 1,322 dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,677; 3) program hiburan berpengaruh positif sangat rendah terhadap motivasi kerja karyawan dilihat dari koefisien regresi(b) diperoleh sebesar 0,276 dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,159; 4) program dana pensiun, program kesehatan dan program hiburan secara simultan berpengaruh positif kuat terhadap motivasi kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai b_1 sebesar 0,01126; b_2 sebesar 1,299; b_3 sebesar 0,06737 dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,678.

ABSTRACT

**Analysis of The Influence of Fund Pension Program, Healthy Program and Entertainment Program on employees working Motivation
A case study at Human Resources Department of
PT Trakindo Utama Jakarta**

**Vivi Ariyani
Sanata Dharma University Yogyakarta
2003**

The purpose of this research was 1) to know whether fund pension program influenced on employees working motivation; 2) to know whether healthy program influenced on employees working motivation; 3) to know whether entertainment program influenced on employees working motivation; 4) to know whether fund pension program, healthy program and entertainment program simultaneously influence on employees working motivation.

The data gathering techniques used were questionnaires, interview and documentation.

The analysis techniques used to analysis data were simple linear regression and multiple linear regression.

The result of this research showed that 1) fund pension program had middle positive influence on employees working motivation. It could be seen from the value of regression coefficient of 0.630 and the value of correlation of 0.446; 2) healthy program had strong positive influence on employees working motivation. It could be seen from the value of regression coefficient of 1.322 and the value of correlation coefficient of 0.677; 3) entertainment program had very low positive influence on employees working motivation. It could be seen from the value of regression coefficient of 0.276 and value of correlation coefficient of 0.159; 4) fund pension program, healthy program and entertainment program simultanenously had strong positive influence on working motivation. It could be seen from the value of regression coefficient of 0.01126 (b_1); 1.299 (b_2); 0.06737 (b_3) and the value of correlation coefficient of 0.678.