

ABSTRAKSI

**Analisis Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen
Organisasional Tenaga Kerja Langsung Bagian *Finishing*
(Studi Kasus Pada Bagian *Finishing* CV. Gula Jawa di Krapyak, Sewon,
Bantul, Yogyakarta)**

**Indri Hapsarie
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Bagaimana tingkat kepuasan tenaga kerja langsung bagian *finishing*, (2) Bagaimana tingkat komitmen tenaga kerja langsung bagian *finishing*, (3) Apakah ada hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasional tenaga kerja langsung bagian *finishing*.

Jenis penelitian yang dilakukan berupa studi kasus. Adapun cara pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan mengadakan pengamatan, wawancara, dan dokumentasi. Dalam penelitian ini seluruh anggota populasi dijadikan responden yang berjumlah 50 orang. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah koefisien korelasi *Product Moment* dan Uji-t yang digunakan untuk menguji signifikansi korelasi tersebut.

Dari hasil analisis koefisien korelasi antara kepuasan finansial dengan komitmen organisasional diperoleh nilai 0,464 ($r = 0,464$) dan setelah dilakukan pengujian dengan uji-t diperoleh t_{hitung} sebesar 3,628 dan t_{tabel} adalah 1,677 sehingga dapat dikatakan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sedangkan analisis koefisien korelasi antara kepuasan fisik dengan komitmen organisasional diperoleh $r = 0,547$ dan uji-t sebesar 4,528, t_{tabel} 1,677 sehingga $4,528 > 1,677$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Analisis koefisien korelasi antara kepuasan sosial dengan komitmen organisasional diperoleh $r = 0,477$ dan uji-t sebesar 3,760, t_{tabel} 1,677 sehingga $3,760 > 1,677$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Analisis koefisien korelasi antara kepuasan psikologi dengan komitmen organisasional diperoleh $r = 0,471$ dan uji-t sebesar 3,700, t_{tabel} 1,677 sehingga $3,700 > 1,677$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Ini berarti bahwa ada hubungan positif yang nyata dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasional.

ABSTRACT

An Analysis of the Relationship between Job Satisfaction and Direct Employee Organizational Commitment in Finishing Department (A Case Study on Finishing Department at CV.Gula Jawa in Krapyak, Sewon, Bantul, Yogyakarta)

**Indri Hapsarie
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004**

This research objective were to find out: (1) the level of the job satisfaction of the direct employees in finishing department, (2) the level of the direct employees commitment in finishing department, (3) the relationship between the job satisfaction and organizational commitment of the direct employee in the finishing department.

The research is a case study. The techniques of data collection were : observation, interview and documentation. The research was a population research of 50 respondents. The data analysis used was coefficient Product Moment.

The result of the correlation coefficient between financial satisfaction and organizational commitment was 0,464 ($r = 0,464$) and after t-test, the result is calculated value of $t = 3,628$ and critical value of $t = 1,667$. Thus, calculated value of $t >$ critical value of t . Meanwhile, the analysis of the correlation coefficient between social satisfaction and organizational commitment r is 0,547, t-test 4,528, critical value of $t = 1,677$. Thus, $4,528 > 1,677$ (calculated value of $t >$ critical value of t). The analysis of correlation coefficient between social satisfaction and organizational commitment r is 0,477 and t-test = 3,760, critical value of $t = 1,677$. Thus, $3,760 > 1,677$ (calculated value of $t >$ critical value of t). The analysis of correlation coefficient of the psychological satisfaction and organizational commitment r is 0,471, t-test = 3,700, critical value of $t = 1,677$. Thus, $3,700 > 1,677$ (calculated value of $t >$ critical value of t). It revealed that there was a real and significant and positive relationship between job satisfaction and organizational commitment.