

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

**Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Personalia
Koperasi Serba Usaha "ASPADA"
Di Yogyakarta**

**Wellibertus Wendoko Bere
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui persepsi gaya kepemimpinan yang diterapkan menurut karyawan koperasi serba usaha "ASPADA" Yogyakarta dan untuk mengetahui pengaruh persepsi gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan wawancara, kuesioner dan observasi. Kuesioner yang digunakan terdiri dari dua kelompok. Kelompok pertama tentang persepsi gaya kepemimpinan dan kelompok dua tentang motivasi kerja karyawan. Penelitian ini mengambil 26 responden yang kesemuanya merupakan karyawan bagian personalia yang ada. Teknik analisis data yang digunakan terdiri dari dua teknik analisis yaitu pertama untuk mengetahui persepsi gaya kepemimpinan yang diterapkan yaitu dengan cara menggolongkan jumlah skor persepsi gaya kepemimpinan menurut persepsi karyawan dan untuk mengetahui pengaruh persepsi gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan digunakan analisis korelasi Regresi.

Hasil dari penelitian masalah pertama menunjukkan bahwa persepsi gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah persepsi gaya kepemimpinan partisipatif. Hal ini ditunjukkan dengan bukti bahwa total skor rata-rata persepsi gaya kepemimpinan adalah 61,151. Hasil masalah kedua menunjukkan bahwa ada pengaruh persepsi gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Besarnya pengaruh persepsi gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan adalah 0,409. Perhitungan tersebut menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif antara persepsi gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT

ANALYSIS ON THE LEADERSHIP STYLE PERCEPTION INFLUENCE ON THE EMPLOYEES' WORK MOTIVATION

Case Study on Employee of Personnel Department In Koperasi Serba Usaha "ASPADA" Yogyakarta

**Wellibertus Wendoko Bere
University of Sanata Dharma
Yogyakarta
2003**

This research is aimed at knowing the employees' perception on the leadership style performed in Koperasi Serba Usaha "ASPADA" Yogyakarta and knowing the influence of leadership style on the employees' work motivation.

In collecting the data, it is used interview, questionnaire and observation. The Questionnaires consist of two groups. The first group contained the perception on the leadership style and the second one included the employees' work motivation. The 26 respondents of the research were all employees' of the personnel department. To analyze the data, it is used two analysis technique. First, to know the perception on the leadership style performed in this institution, the total scores of the employee perception on leadership style are grouped based on the employees' perception. To know the influence of leadership style perception on the employees' work motivation, it was used simple linear regression.

The result of the research showed that the leadership style was perceived by the employees' as participative. This conclusion was derived from the computation of average total score of leadership which is 61.151. Second, there was an influence of leadership style perception on the employees' work motivation (0,109). These computations suggested that there was a positive influence of leadership style perception on the employees' work motivation.