

ABSTRAK
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA SURYA
KARYA MANDIRI BANTUL

YANITA TARULI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2004

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, pengaruh masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, dan pengaruh motivasi kerja, masa kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini sama yaitu sebanyak 30 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, observasi, wawancara. Penelitian ini berupa studi kasus yang penelitiannya dilaksanakan di Surya Karya Mandiri Bantul, pada bulan Januari- Februari th 2004. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan korelasi product moment dan uji - t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 0,487, ada pengaruh masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan 0,685, ada pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 0,553, ada pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 0,510 dan ada pengaruh motivasi kerja, masa kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 0,879.

ABSTRACT

AN ANALYSIS FOR AFFECTING FACTORS OF EMPLOYEES'S JOB PRODUCTIVITY AT SURYA KARYA MANDIRI BANTUL

YANITA TARULI

UNIVERSITAS SANATA DHARMA

YOGYAKARTA

2004

This research has purpose to see whether there are influences of job motivation, assignment duration, working disciplinary, and working environment on employee's job productivity, as well as their influences simultaneously on their job productivity.

Population and sample in this research is same as large 30 employees. Data collecting method used are questionnaires, observation, and interview. It is a case study in which it was carried out at Surya Karya Mandiri Bantul in January-February 2004. The obtained data therefore is processed by using a product moment correlation and t-test.

Results of research show that there are influences of job motivation on employee's job productivity as 0.487, assignment duration to their job productivity, 0.685; working disciplinary to their job productivity, 0.553; working environment to their job productivity, 0.510; as well as their influences simultaneously on their job productivity as large 0.879.