

ABSTRAK

Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Pada PT Primissima Yogyakarta

Franciscus Danis Novianto

Fakultas Ekonomi

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2004

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kualitas dan kuantitas kerja karyawan 2) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap keterampilan kerja karyawan 3) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap tanggungjawab kerja karyawan 4) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kerjasama karyawan.

Untuk memperoleh data yang digunakan dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik kuesioner, observasi dan melihat dokumen perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Statistik Regresi Linier Sederhana dan Koefisien Korelasi Product Moment.

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara 1) Tingkat upah yang diberikan perusahaan terhadap kualitas dan kuantitas kerja dilihat dari nilai $b = 0,368$ nilai $r = 0,400$ dan t hitung $2,692 > t$ tabel $1,686$. 2) Tingkat upah yang diberikan perusahaan terhadap keterampilan kerja dilihat dari nilai $b = 0,741$ nilai $r = 0,432$ dan t hitung $2,953 > t$ tabel $1,686$. 3) Tingkat upah yang diberikan perusahaan terhadap tanggungjawab kerja dilihat dari nilai $b = 0,629$ nilai $r = 0,531$ dan t hitung $3,863 > t$ tabel $1,686$. 4) Tingkat upah yang diberikan perusahaan terhadap kerjasama dilihat dari nilai $b = 0,575$ nilai $r = 0,468$ dan t hitung $3,863 > t$ tabel $1,686$.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Upah berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WAGE TOWARD EMPLOYEE PRODUCTIVITY

A Case Study at PT Primissima Yogyakarta

**Franciscus Danis Novianto
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004**

The puposed of this research to know 1) the influence of level of payment on job quality and output, 2), the influence of level of payment on job skiil, 3) the ifluence of level of payment job responsibility, 4) the influence of the level of payment on cooperation.

The data used are collected through questionnare, observation, and documentation. The data analysis are Simple Linear Regression and Product Moment Correlation Coefficient.

The data analysis show that 1) the level of payment influences the job quality and output, 2) the level of payment influences the job skiil, 3) the level of payment influences the job responsibility, 4) the level of payment influences the cooperation.