

ABSTRAK

HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN

Studi kasus pada Koperasi Serba Usaha “ASPADA”
Daerah Istimewa Yogyakarta

Lusia Riris Pinta Dewi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Tujuan penelitian di Koperasi Serba Usaha “ASPADA” Daerah Istimewa Yogyakarta adalah untuk 1) Mengetahui persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer. 2) Mengetahui bagaimana hubungan antara persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian ini, digunakan teknik wawancara, observasi, dan kuesioner. Kuesioner yang digunakan berupa angket tentang gaya kepemimpinan dan semangat kerja. Sampel yang digunakan sebanyak 30 responden, yang merupakan jumlah seluruh populasi karyawan. Teknik analisis data digunakan 1) interval kelas rumus sturges 2) analisis korelasi *spearman brown*.

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer Koperasi Serba Usaha “ASPADA” adalah gaya kepemimpinan demokratis. Hal ini dibuktikan dengan diperoleh hasil perhitungan nilai total rata-rata sebesar 59,67 dan bisa diartikan persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan manajer adalah demokratis.

Hasil analisis *korelasi spearman* menunjukkan r_s sebesar 0,0048 yang berarti ada hubungan yang sangat lemah antara persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan.

ABSTRACT

THE CORRELATION OF EMPLOYEES' PERCEPTION ON LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEES' MORALE

**A Case Study at The Multibusiness Cooperative "ASPADA"
The Special District of Yogyakarta**

**Lusia Riris Pinta Dewi
University of Sanata Dharma
Yogyakarta
2004**

The purpose of the study at Multibusiness Cooperative "ASPADA" IN Special District of Yogyakarta were 1) to determine the employees' perception on leadership style implemented by manager; 2) to ascertain the correlation of employees' perception on leadership style and employees' morale.

To collect data, the techniques such as interview, observation and questionnaire were used. The questionnaire comprised questions on leadership style and employees' morale. The sample size was 30 respondents, comprising the total number of employees' population. The techniques of data analysis were 1) class interval of Sturges' pattern; and 2) Spearman Brown's correlation analysis.

The result indicated that employees' perceived democratic leadership style was applied by the manager of Multibusiness Cooperative "ASPADA". Total value calculation of 59.67 on average refuted that perception.

The result of Spearman's correlation analysis r_s of 0,0048 showed that there was insignificant correlation between the employee's perception on leadership style and the employee's morale.