

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN KERJA DALAM PERUSAHAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA**

**Studi Kasus pada PT. Usman Jaya Mekar**

**Jln. Magelang Purworejo km. 10 Tempurejo Tempuran**

**ANNE HARYANTO**

**UNIVERSITAS SANATA DHARMA**

**YOGYAKARTA**

**2003**

Penelitian ini merupakan studi kasus pada PT. Usman jaya Mekar ( PT. Usmantex ), Tempuran, Magelang. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Juni- Juli 2003. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh hubungan kerja terhadap motivasi kerja.

Untuk mendapatkan data, peneliti menggunakan kuesioner dengan menggunakan teknik non- random sampling, dengan sampel sebesar 100. Teknik pengukuran data yang digunakan adalah dengan menggunakan skala Likert. Selain menyebarkan kuesioner, metode pengumpulan data juga dilengkapi dengan teknik dokumentasi, wawancara dan observasi. Data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan metode statistik yaitu regresi linier sederhana dan korelasi product moment.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Hal ini dapat dilihat dari hasil  $t_{hitung} ( 4.7 ) > t_{tabel} ( 1.984 )$  yang berarti hipotesis penelitian diterima.

## **ABSTRACT**

### **THE IMPACT ANALYSIS OF WORKING RELATIONSHIP ON THE COMPANY TOWARD JOB MOTIVATION**

**Case Study at PT. Usman Jaya Mekar Textil  
Jln. Magelang Purworejo km. 10 Tempurejo Tempuran**

**ANNE HARYANTO  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2003**

This research is a case study at PT. Usman Jaya Mekar ( PT. Usmantex ), Tempuran, Magelang. This research was done from the month of June until the month of July 2003. The aim of this research is to find out how the working relationship affects Job motivation.

In order to get the data, the writer used questionnaire with non- random sampling technique which involved 100 samples. The data measuring technique which used is by using Likert scale. Other data- collecting methods used were documentation, interview, and observation. Then those data are processed by using statistic method, namely, the simple linier regression and product moment correlation.

The result of the research showed that working relationship had positive and significant effect on job motivation. The result can be seen from the result of  $t_{count} ( 4.7 ) > t_{table} ( 1.984 )$  which means that the research hipotesis can be accepted.