

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PANTIH RAPIH YOGYAKARTA

DICKY ROSA AJI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
S2005

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan, (2) untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengalaman kerja terhadap semangat kerja karyawan, dan (3) untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan pengalaman kerja secara simultan terhadap semangat kerja karyawan.

Tehnik pengumpulan data dilakukan dengan: (1) metode wawancara, (2) metode kuesioner, (3) metode observasi, dan (4) metode dokumentasi. Teknik analisa data dilakukan dengan: (1) untuk menjawab hipotesis pertama dan kedua digunakan rumus regresi linier sederhana, (2) untuk menjawab hipotesis ketiga digunakan rumus regresi linier berganda, serta signifikansi tidaknya diuji dengan t test dan F test.

Dari regresi linear sederhana untuk X_1 diperoleh persamaan $Y = 2,909 + 0,250X_1$, sementara untuk X_2 diperoleh persamaan $Y = 3,167 + 0,179X_2$ dan dari regresi linear berganda diperoleh persamaan $Y = 3,008 + 0,055X_1 + 0,164X_2$. Ketiga persamaan menunjukkan adanya tanda positif yang menunjukkan bahwa motivasi kerja (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) baik secara parsial maupun secara simultan mempunyai pengaruh positif terhadap semangat kerja (Y).

Berdasarkan analisis data dan pembahasan, dapat diketahui: (1) ada pengaruh positif motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan, (2) bahwa ada pengaruh positif pengalaman kerja terhadap semangat kerja dan (3) motivasi kerja dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh positif terhadap semangat kerja.

ABSTRACT

EFFECTS OF JOB MOTIVATION AND JOB EXPERIENCE FOR TASK PERFORMANCE EMPLOYEE AT PANTI RAPIH HOSPITAL YOGYAKARTA

**DICKY ROSA AJI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2005**

Goal this research are (1) knowing effect of job motivation for task performance employee, (2) knowing effect of job experience for task performance employee, and (3) knowing effects both of job motivation and job experience for task performance employee.

Technique of data collection was done by: (1) interview methods, (2) questioner methods, (3) observe methods, and (4) documentation methods. Technique of data analyze was done by: (1) simple linier regression formula for answer first and second hypothesis, (2) multiple linier regression formula for answer third hypothesis, and put to the test of significant by t-test and F-test.

Simple linier regression for X_1 produce similarity $Y = 2,909 + 0,250X_1$, for X_2 produce similarity $Y = 3,167 + 0,179X_2$ and from multiple linier regression produce similarity $Y = 3,008 + 0,055X_1 + 0,164X_2$. All similarity shown positive sign that job of motivation (X_1) and job experience (X_2) by partial way although simultan way have positive effect for task performance employee (Y).

Based on analysis of data, knower: (1) there is positive effect from job motivation to task performance employee, (2) there is positive effect from job experience to task performance employee, and (3) there are positive effects from both job motivation and job experience to task performance employee.