

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Yang Dirasakan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus pada PT. Aseli Dagadu Djokdja

**Fui Kian
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja yang dirasakan karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Dalam penelitian ini lingkungan kerja yang dimaksud penulis adalah lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikis. Aspek yang dinilai dalam lingkungan kerja fisik yaitu penerangan, ventilasi, kebisingan (pengendalian suara) dan keamanan. Sedangkan aspek yang dinilai dalam lingkungan kerja psikis adalah hubungan karyawan dengan atasan dan hubungan karyawan dengan rekan kerja. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Departemen Keuangan PT. Aseli Dagadu Djokdja.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) apakah lingkungan kerja fisik yang dirasakan karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 2) apakah lingkungan kerja psikis yang dirasakan karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja?

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner, dokumentasi dan studi pustaka. Dan teknik analisis yang digunakan menganalisis data adalah regresi linear sederhana dengan program aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja fisik dan psikis yang dirasakan karyawan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi antara lingkungan kerja fisik yang dirasakan karyawan (x_1) dengan kepuasan kerja (Y) yang diperoleh sebesar 0,665 dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,375. Sedangkan koefisien regresi antara lingkungan kerja psikis yang dirasakan karyawan (x_2) dengan kepuasan kerja (Y) yang diperoleh sebesar 1,690 dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,692.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja yang dirasakan karyawan terhadap kepuasan kerja.

ABSTRACT

Analysis on The Influence of Job Environment That Employees Feel on Job Satisfaction A case study at PT. Aseli Dagadu Djokdja

**Fui Kian
Management, Economi Faculty
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003**

This research was intended to know whether the job environment that employees feel had influence on job satisfaction. In this research the job environment included physical and mental environments. The factors measured in the physical environment were; lighting, temperature, noise, and safety. The factors measured in the mental environment were relationship between employees and supervisors, and relationship among employees. The research subjects consisted of employees of the Finance Departement at PT. Aseli Dagadu Djokdja.

The problem in this research were 1) whether the physical environment that employees feel had influence on job satisfaction, 2) whether the mental environment that employees feel had influence on job satisfaction?

The data gathering techniques used were observation, questionnaires, documentation and library research. The analysis techniques used to analysis data was simple linear regression with SPSS application program.

The result of this research showed that the physical and mental environment that employees feel had influence on the job satisfaction. It could be seen from the value of regression coefficient and correlation coefficient. The correlation between the physical environment that the employees feel and the job satisfaction was .375, and the influence of physical environment that employees feel on the job satisfaction was .665. The correlation between the mental environment that the employees feel and the job satisfaction was .692 , and the influence of mental environment that employees feel on the job satisfaction was 1.690.

Based on the analysis's result , this research concluded that the job environment that the employees feel had influence on the job satisfaction.