

**ABSTRAK**  
**Hubungan Tanggapan Karyawan Terhadap Sistem Penilaian Prestasi Kerja  
Dengan Motivasi Kerja Karyawan  
Studi Kasus Pada PT Nusa Furnicon Yogyakarta**

**Stevanus Dwi Jatmoko**  
**Uni versitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2003**

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui tanggapan karyawan terhadap sistem penilaian prestasi kerja, 2) Untuk mengetahui motivasi kerja karyawan dengan adanya sistem penilaian prestasi kerja, 3) Untuk mengetahui hubungan antara tanggapan terhadap sistem penilaian prestasi kerja dan motivasi kerja mereka, dan 4) Untuk mengetahui profil dari karyawan tersebut. Penelitian ini adalah studi kasus pada PT Nusa Furnicon, di Jl. Kenari No 77, Timoho, Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah, observasi, wawancara, dan kuesioner. Hasil dari analisis data menunjukkan bahwa tanggapan karyawan terhadap sistem penilaian prestasi kerja adalah *baik*, dan motivasi kerja mereka dengan adanya sistem ini *tinggi*, juga terdapat hubungan yang kuat antara tanggapan karyawan dan motivasi kerja karyawan. Ini dapat ditunjukkan dengan nilai  $r$ , sebesar 0,726. Profil karyawan perusahaan tersebut sebagian besar adalah laki-laki, berumur antara 17 dan 26 tahun, dengan tingkat pendidikan rata-rata perguruan tinggi atau akademik, dan sudah bekerja di perusahaan tersebut selama 1 atau 2 tahun.

## **ABSTRACT**

### **The Relationship Between Employees' Response to The Performance Evaluation System And Their Work Motivation**

**Case study at PT Nusa Furnicon Yogyakarta**

**Stevanus Dwi Jatmoko  
Uni versitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2003**

The objectives of this research are 1) To know employees' response to the performance evaluation system, 2) To know employees' work motivation with the existence of the performsnce evaluation system, 3) To know the relationship between employees' response to the system and their work motivation, and 4) To know the profile of the employees. This research is a case study and conducted at PT Nusa Furnicon, Jl. Kenari, No 77 Timoho Yogyakarta.

The data gathering techniques used in this research are observation, interview, and questionnaire. The result of analysis shows that the employees' response to the performance evaluation system is good and their work motivation with the existence of the system is high, also there is high relationship between the employees' response and their work motivation. It is shown by the value of  $r$ , 0,726. Finally the profile of the company's employees points out that most of them are males, between 17 and 26 years old, have the average education level of colleges or academics, and have worked in the company for 1 or 2 years.