

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN** Studi kasus pada Perusahaan Tekstil Kusumatex Yogyakarta

Yosefin Yuniaranti  
UNIVERSITAS SANATA DHARMA  
YOGYAKARTA

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan menurut persepsi karyawan bagian produksi di Perusahaan Tekstil Kusumatex Yogyakarta dan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan menurut persepsi karyawan dan semangat kerja karyawan.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian ini digunakan kuesioner dan wawancara. Kuesioner yang digunakan berupa angket tertutup tentang gaya kepemimpinan yang diterapkan pemimpin menurut persepsi karyawan dan semangat kerja karyawan. Angket dibagikan kepada 50 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis Korelasi Spearman.

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dominan diterapkan oleh pemimpin adalah gaya kepemimpinan Laissez-Faire. Hal ini dibuktikan dengan sejumlah karyawan yang telah memberikan penilaian gaya kepemimpinan Laissez- Faire sebanyak 27 responden. Sedangkan karyawan yang memberikan penilaian gaya kepemimpinan otokratis adalah 0 dan gaya kepemimpinan demokratis sebanyak 23 responden.

Hasil analisis Korelasi Spearman menunjukkan  $r_s$  sebesar 0,083 ( $p > 0,05$ ) yang berarti tidak ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEES WORK PERFORMANCE**

A case study at Kusumatex Textile Factory Yogyakarta

Yosefin Yuniaranti  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA

The aims of this research were to know the leadership style based on the perception of employees of the production division at Kusumatex Textile Factory Yogyakarta, and to know the relationship between the leadership style and the employees performance.

Data were obtained through distributing questionnaires and interviews. The questionnaires were on how the employees perceived the implementation of leadership style as well as on their own work performance. The questionnaires were distributed to 50 respondents. The technique used for the data analysis was the Spearman Correlation Analysis.

Results indicated that the leadership style applied by the management of Kusumatex Textile Factory Yogyakarta was Laissez- Faire. This was stated by 27 respondents, while none of the respondents stated “autocratic”, and 23 respondents stated “democratic”.

Result of the Spearman Correlation Analysis showed that the  $r_s$  was 0,083 ( $p>0.05$ ), that is, there was no significant correlation between leadership style and work performance.