

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN PADA GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

ENDHY YOSAFAT  
UNIVERSITAS SANATA DHARMA  
YOGYAKARTA  
2004

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi karyawan Penerbit Percetakan Kanisius pada gaya kepemimpinan yang diterapkan atasannya. Jenis penelitian yang dilakukan adalah Penelitian Korelasi, yaitu penelitian yang melihat hubungan antara variabel. Variabel-variabel yang diteliti adalah hubungan antara persepsi karyawan pada gaya kepemimpinan (variabel X) dengan motivasi kerja karyawan (variabel Y).

Dalam menganalisis persepsi karyawan pada gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan digunakan Skala Likert kemudian untuk mencari interval masing-masing variabel digunakan rumus Sturges. Kemudian dalam melakukan analisis korelasi untuk mencari nilai  $r$  (koefisien korelasi ranking) digunakan rumus *Spearman Rank*. Perhitungan signifikansi korelasi dengan menggunakan uji  $t$ , kemudian  $t_{hitung}$  dibandingkan dengan  $t_{tabel}$ . Bila  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  berarti ada hubungan yang signifikan antara persepsi karyawan pada gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan.

Nilai  $t_{tabel}$  yang diperoleh adalah 2,064 maka terlihat bahwa  $t_{hitung}$  sebesar 2,623 lebih besar daripada  $t_{tabel}$ . Maka penelitian ini menolak  $H_0$  (Hipotesis nol) dan menerima  $H_a$  (Hipotesis alternatif) sehingga korelasi yang dilakukan mempunyai arti atau signifikan.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN THE PERCEPTION OF EMPLOYEES ON THE LEADERSHIP STYLE AND THEIR WORKING MOTIVATION**

**ENDHY YOSAFAT  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2004**

The Objective of this research is to find out the perception of Kanisius Printing employees on the leadership style applied by their superior. The type of this research is a Correlation Research that is a research observed the variables correlation. The variables to be observed are a relationship between employee's perception on the leadership style (variable X) with working motivation of the employee (variable Y).

In analyzing the employee's perception on the leadership and the employee's working motivation is used Likert Scale then to find its interval each variables is used a Sturges formula. Then, in analyze the correlation, to find the r-value (ranked correlation coefficient) used a Spearman Rank formula. Correlation significance counting is used a t-test, then the  $t_{count}$  to be compared to the  $t_{table}$ . If the  $t_{count}$  is bigger than  $t_{table}$  its mean that there is significant correlation between employee perception on the leadership style with the employee's working motivation.

The  $t_{table}$  value obtained is 2,064 so it seen that the  $t_{count}$  is 2,623 bigger than the  $t_{table}$ . Thus, this research rejects  $H_0$  (Hypothesis zero) and accepts  $H_a$  (Alternative Hypothesis) so the correlation is significant.