

ABSTRAK

Analisis Hubungan Antara Tunjangan Kerja dengan Semangat Kerja Karyawan

Maria Natalia Akoit
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Tujuan dari penelitian ini adalah 1. untuk mengetahui bagaimana penilaian karyawan terhadap tunjangan kerja yang diberikan perusahaan. 2. untuk mengetahui bagaimana penilaian karyawan terhadap semangat kerja. 3. untuk mengetahui hubungan antara tunjangan kerja dengan semangat kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT BRI Cik Ditiro Yogyakarta. Subjek penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT BRI yang berjumlah 40 orang.

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah 1. bagaimana penilaian karyawan terhadap tunjangan kerja yang diberikan perusahaan ? 2. bagaimana penilaian karyawan terhadap semangat kerja yang ada ? 3. apakah ada hubungan antara tunjangan kerja dengan semangat kerja karyawan ?.

Metode analisis data yang digunakan untuk menjawab masalah pertama dan kedua yaitu nilai rata-rata (\bar{X}). Masalah ketiga dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment* dari Pearson, dan untuk menguji tingkat signifikan korelasi tersebut digunakan uji t.

Berdasarkan hasil analisis data diketahui penilaian karyawan terhadap tunjangan kerja baik (nilai $\bar{X}=46,50$), semangat kerja yang dimiliki karyawan tinggi (nilai $\bar{X}=73,60$). Ada hubungan yang cukup dan signifikan antara tunjangan kerja dengan semangat kerja karyawan, yaitu ($r=0,464$, $t_{hitung}=3,230$ lebih besar dari $t_{tabel} 2,024$).

ABSTRACT

ANALYSIS OF CORRELATION BETWEEN THE ALLOWANCES WITH THE EMPLOYEES' WORK SPIRIT

Maria Natalia Akoit
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

The purposes of this research are: 1) to know the employees' rating on the allowance given by the company; 2) to know the employees' rating on the work spirit, and 3) to know the correlation of the allowance with the work spirit.

This research was conducted at the Cik Ditiro branch of PT. BRI Yoyakarta. The subjects were 40 employees of Cik Ditiro branch of PT. BRI Yoyakarta.

The problem formulations of this research are as follows: 1) How is the employees' rating on the allowance given by the company? 2) How is the employees' rating on the existing work spirit? And 3) is there any correlation between the allowance with the employees' work spirit?

The used data analysis method to answer the first and the second problems was the mean value (\bar{x}). The third problem was analyzed with the Pearson's moment product correlation equation, while to examine the significance level it was used *t-test*.

Based on the data analysis results, it was found the employees' rating on the allowance was good ($\bar{x} = 46.50$) and the employees' rating on the work spirit was high ($\bar{x} = 73.60$). There was also significant correlation between the allowance and the employee's work spirit ($r = 0.464$, $t_{\text{count}} = 3.230 > t_{\text{table}} = 2.024$).