

ABSTRAK
HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA PERUSAHAAN DENGAN
SEMANGAT KERJA KARYAWAN
Studi Kasus Pada PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia III
Cabang Tanjung Intan Cilacap

Leydi Longgina Bais
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan positif antara lingkungan kerja fisik dengan semangat kerja karyawan, untuk mengetahui hubungan positif antara lingkungan kerja psikis dengan semangat kerja karyawan, serta untuk mengetahui hubungan positif antara lingkungan kerja fisik dan psikis secara bersama-sama dengan semangat kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi produk moment dari pearson dan koefisien korelasi berganda. Sampel yang diambil sebanyak 25 karyawan.

Dengan teknik analisis data *korelasi produk moment* terdapat hubungan yang kuat: 1) lingkungan kerja fisik dengan semangat kerja karyawan yang dapat dilihat dari koefisien korelasi (r) yang diperoleh sebesar 0,844 2) lingkungan kerja psikis dengan semangat kerja karyawan yang dapat dilihat dari koefisien korelasi (r) yang diperoleh sebesar 0,721 3) lingkungan kerja fisik dan psikis secara bersama-sama dengan semangat kerja karyawan dapat dilihat dari koefisien korelasi (r) yang diperoleh sebesar 0,953.

Berdasarkan uji signifikan terdapat hubungan yang signifikan: 1) lingkungan kerja fisik dengan semangat kerja karyawan dimana t_{hitung} sebesar 7,550 > t_{tabel} sebesar 2,0687 2) lingkungan kerja psikis dengan semangat kerja karyawan dimana t_{hitung} sebesar 4,985 > t_{tabel} sebesar 2,0687 3) lingkungan kerja fisik dan psikis secara bersama-sama dengan semangat kerja karyawan dimana F_{hitung} sebesar 108,806 > F_{tabel} sebesar 3,4434.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif, kuat dan signifikan dari lingkungan kerja perusahaan dengan semangat kerja.

ABSTRACT
THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENVIRONMENT OF
COMPANY AND WORK SPIRIT OF EMPLOYEES
A Case Study at PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia III
Branch Office of Tanjung Intan Cilacap

Leydi Longgina Bais
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

The aim of this research was to understand the positive relationship between physical work environment of a company and work spirit of employees, and to understand the positive relationship between physical and psychological work environment of the company and work spirit of employees.

The techniques of data collecting were interview, observation, questionnaire, and documentation. While the techniques for data analysis were moment product correlation from Pearson and multiple correlation coefficient. The number of sample was 25 employees.

The product moment correlation analysis pointed out that there is a strong relationship between those variables, that are: 1) physical work environment and work spirit of employee. It was indicated by the value of the correlation coefficient (r) of 0.844; 2) psychological work environment and work spirit of employee. It was shown by the value of the correlation coefficient (r) of 0.721; 3) collectively physical and psychological work environments and work spirit of employee. It was indicated by the value of the correlation coefficient (r) of 0.953.

Based on the significant test there is a significant relationship between those variables, that are: 1) physical work environment and work spirit of employee 2) psychological work environment and work spirit of employee 3) collectively physical and psychological work environments, and work spirit of employee.

Therefore it could be concluded that there is a positive, strong, and significantly relationship between work environment of company and spirit work of employee.