

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI

Studi Kasus Pada Pegawai Bagian Produksi PMT “Nutrifeed” I KJUB Puspetasari Di Klaten

Pambudhi Kristyanto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk 1) mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan menurut persepsi pegawai bagian produksi PMT “Nutrifeed” I KJUB Puspetasari Klaten, 2) mengetahui pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan wawancara, kuesioner dan observasi. Responden yang diteliti berjumlah 30 orang yang merupakan keseluruhan populasi pegawai bagian produksi. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab permasalahan pertama adalah menggolongkan gaya kepemimpinan menurut persepsi pegawai bagian produksi tersebut ke dalam tiga macam gaya kepemimpinan berdasarkan hasil studi *iowa univesity*, yaitu: *autocratic*, *democratic*, dan *laissez faire*. Sedangkan untuk menjawab permasalahan kedua digunakan analisis regresi.

Hasil dari penelitian masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah gaya kepemimpinan *democratic*. Hal ini ditunjukkan dengan bukti bahwa nilai rata-rata terbanyak yang diperoleh adalah sebesar 55,7. Hasil masalah kedua menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai adalah 0,309. Perhitungan tersebut menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai.

ABSTRACT

ANALYSIS ON THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEES' JOB SATISFACTION

A case study at Production Division Employees of PMT "Nutrifeed" I KJUB Puspetasari in Klaten

Pambudhi Kristyanto
University Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

The aims of this research were 1) to identify the leadership style according to the perception of production division employees of PMT "Nutrifeed" I KJUB, Puspetasari, Klaten 2) to know positive impact of the leadership style on the employees' job satisfaction.

The data collection techniques used were interview, questionnaire and observation. The number of the respondents was 30 people, that is, all population of production division employees. The data analysis to answer the first problem was by classifying leadership style according to the perception of those production division employees into three types of leadership style on the basis of Iowa University study results, that is, autocratic, democratic, and laissez faire. To answer problem, regression analysis was used.

The result of these analysis showed that the leadership style adopted was democratic leadership style. This shown by the evidence that the greatest average value obtained was 55,7 and there was positive effect of the leadership style on employees job satisfaction.