

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PARA KARYAWAN

Studi Kasus Compta Computer Center

Yohanes Baptista Keran
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja para karyawan, untuk mengetahui apakah lingkungan kerja psikis berpengaruh terhadap kepuasan kerja para karyawan, serta untuk mengetahui apakah lingkungan kerja fisik dan psikis secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja para karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuisioner, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan korelasi product moment.

Dengan teknik analisis data regresi linear maka dapat dilihat bahwa terdapat pengaruh yang positif: 1) lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja para karyawan yang dapat dilihat dari koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar 1,600 2) lingkungan kerja psikis terhadap kepuasan kerja para karyawan yang dapat dilihat dari koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar 0,847 3) lingkungan kerja fisik dan psikis secara simultan terhadap kepuasan kerja para karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b_1, b_2) yang diperoleh sebesar 0,850 dan 0,500.

Dengan teknik analisis data korelasi produk moment maka dapat dilihat terdapat hubungan yang kuat: 1) lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja para karyawan yang dapat dilihat dari koefisien korelasi (r) yang diperoleh sebesar 0,895 2) lingkungan kerja psikis terhadap kepuasan kerja para karyawan yang dapat dilihat dari koefisien korelasi (r) yang diperoleh sebesar 0,908 3) lingkungan kerja fisik dan psikis secara simultan terhadap kepuasan kerja para karyawan yang dapat dilihat dari koefisien korelasi (r) yang diperoleh sebesar 0,954.

Berdasarkan uji signifikan maka dapat dilihat terdapat hubungan yang signifikan: 1) lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja para karyawan dimana t_{hitung} sebesar $10,589 > t_{tabel}$ sebesar $2,0484$ 2) lingkungan kerja psikis terhadap kepuasan kerja para karyawan dimana t_{hitung} sebesar $11,443 > t_{tabel}$ sebesar $2,0484$ 3) lingkungan kerja fisik dan psikis secara simultan terhadap kepuasan kerja para karyawan dimana f_{hitung} sebesar $138,274 > f_{tabel}$ sebesar $3,3541$.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif, kuat dan signifikan dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja para karyawan.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORKING ENVIRONMENT ON EMPLOYEES' WORKING SATISFACTION A Case Study at Computa Computer Center

**Yohanes Baptista Keraf
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003**

The purpose of this research is to know 1)whether physical working environment influenced the employees' working satisfaction; 2)whether psychological working environment influenced the employees' working satisfaction; and 3)whether physical and psychological environments influenced simultaneously employees' working satisfaction.

The data gathering techniques used were observation, interview and questionnaire. For the data analysis were used techniques were simple linear regression and correlation product moment.

The simple linear regression technique, showed that 1) the physical working environment influenced the employees' working satisfaction it could be seen from the value of b which was 1.600; 2) the psychological working environment influenced the employees' working satisfaction it could be seen from the value of b which was 0.847; 3) the physical and psychological working environments influenced simultaneously the employees' working satisfaction it could be seen from the value of b₁ and b₂ which were 0.850 and 0.500 respectively.

The correlation product moment showed that 1) the physical working environment influenced the employees' working satisfaction it could be seen from the value of r which was 0.895; 2) the psychological working environment influenced the employees' working satisfaction it could be seen from the value of r which was 0.908; 3) the physical and psychological working environments influenced simultaneously the employees' working satisfaction it could be seen from the value of r which was 0.954.

The significant test showed that, there was a significant relationships 1) between the physical working environment and the employees' working satisfaction (t_{count} 10.589 > t_{table} 2.0484); 2) between the psychological working environment and the employees' working satisfaction (t_{count} 11.443 > t_{table} 2.0484); 3) between the physical and psychological working environments and the employees' working satisfaction (f_{count} was 138.274 > f_{table} was 3.3541).

The conclusion was that there was a positive, strong and significant influence of the working environment on the employees' working satisfaction.