

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER MENURUT KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT BERLICO  
Di Yogyakarta**

**Danang jaya  
Universitas Sanata dharma  
Yogyakarta  
2005**

Keberhasilan dalam menjalankan suatu organisasi tidak hanya tergantung dari pemimpin, tetapi juga ditentukan oleh motivasi kerja dari karyawan dalam menjalankan tugasnya. Karena itu dalam penelitian ini penulis ingin mengetahui apakah ada hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan manajer menurut karyawan dengan motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT BERLICO di Yogyakarta. Penelitian ini hanya dibatasi pada karyawan bagian produksi saja. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 30 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan wawancara, kuesioner dan observasi. Untuk menganalisis permasalahan dalam penelitian ini digunakan Analisis Korelasi Spearman, selanjutnya dilakukan uji signifikansi 5% dengan menggunakan uji t.

Hasil dari penelitian ini diperoleh bahwa (1) Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada bagian produksi PT BERLICO adalah gaya kepemimpinan Demokrasi. Hal ini ditunjukkan dengan total skor rata-rata gaya kepemimpinan sebesar 54,1 yang merupakan skor gaya kepemimpinan Demokrasi, (2) Motivasi Kerja Karyawan bagian produksi PT BERLICO adalah tinggi. Hal ini dibuktikan dengan total skor rata-rata motivasi kerja karyawan sebesar 52,8 yang merupakan skor motivasi kerja yang tinggi, (3) Hasil pengujian dengan Analisis Korelasi Rank Spearman menunjukkan ada hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan manajer menurut karyawan dengan motivasi kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil korelasi rank spearman yaitu sebesar 0,49. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer ada hubungan yang signifikan dengan motivasi kerja karyawan di PT BERLICO.

## **ABSTRACT**

### **CORRELATION BETWEEN THE EMPLOYEE PERCEPTION ON THE LEADERSHIP STYLE OF MANAGER WITH THEIR WORK MOTIVATION**

#### **A Case Study on Production Division Employees of PT BERLICO In Yogyakarta**

**Danang Jaya  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2005**

Every manager has their own leadership style and the employee has perception about leadership style. This perception related to employee work motivation. This research was aimed to identify the correlation between the employee perception on the leadership style of manager with their work motivation.

The research was conducted at Production division PT. BERLICO, Yogyakarta. The sample was 30 people. While, the data collection techniques were interview, questionnaire, and literature study. The Spearman's Rank Correlation Analysis was used to analyze the data.

The result were. (1) Total average score of employee perception on the leadership style was 54.1, indicated that the production division of PT BERLICO applied democratic leadership style. (2) The employee work motivation was high. Total average score of 52.8 had proved it. (3) The result of the Spearman's Rank Correlation Analysis of 0.49 indicated that there was correlation between the employee perception on the style of leadership and the employee work motivation. Therefore, it concluded that the employee perception on the leadership style correlated significantly with work motivation of employees in PT BERLICO.