

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS PARA PEKERJA

Studi Kasus Pada CV. Sinar Abadi Gedongkuning

Bantul, Yogyakarta

Maria Emiliana Kumanireng
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui apakah ada hubungan positif antara kondisi kerja dengan produktivitas para pekerja. 2) Untuk mengetahui apakah ada hubungan positif antara relasi pekerja dengan produktivitas para pekerja. 3) Untuk mengetahui apakah ada hubungan positif antara kondisi kerja, relasi pekerja secara bersama-sama dengan produktivitas para pekerja.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari *pearson* dan koefisien korelasi berganda. Sampel yang diambil sebanyak 25 pekerja.

Dengan teknik analisis data korelasi *product moment* terdapat hubungan yang kuat: 1) kondisi kerja dengan produktivitas para pekerja yang dapat dilihat dari koefisien korelasi (r) yang diperoleh sebesar 0,485. 2) relasi pekerja dengan produktivitas para pekerja yang dapat dilihat dari koefisien korelasi (r) yang diperoleh sebesar 0,567. 3) kondisi kerja dan relasi pekerja dengan produktivitas para pekerja yang dapat dilihat dari koefisien korelasi (r) yang diperoleh sebesar 0,756.

Berdasarkan uji signifikan terdapat hubungan yang signifikan: 1) kondisi kerja dengan produktivitas para pekerja dimana t_{hitung} sebesar 2,663 > t_{tabel} sebesar 2,0687. 2) relasi pekerja dengan produktivitas para pekerja dimana t_{hitung} sebesar 3,304 > t_{tabel} sebesar 2,0687. 3) kondisi kerja dan relasi pekerja secara bersama-sama dengan produktivitas para pekerja dimana F_{hitung} sebesar 14,694 > F_{tabel} sebesar 3,4434.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif, kuat dan signifikan lingkungan kerja dengan produktivitas para pekerja.

ABSTRACT

**ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP
BETWEEN WORKING ENVIRONMENT
PRODUCTIVITY**

A Case Study at CV. Sinar Abadi, Gedongkuning, Bantul, Yogyakarta

**Maria Emiliana Kumanireng
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005**

The research was aimed to identify 1) whether there was a positive relationship between working condition and employees' productivity; 2) whether there was positive relationship between employees' relationship and employees' productivity; 3) whether there was positive relationship between working condition, employees' relationship and employees' productivity collectively.

Research data were collected through questionnaires, interviews, observation, and documentation. While the data analysis techniques used were Pearson's product moment correlation and multiple correlation coefficient. The samples taken involved 25 employees.

The product moment correlation analysis technique, pointed out data, strong correlation was found 1) between working condition and employees' productivity indicated by the correlation coefficient (r) of 0.485, 2) between employees' relation and employees' productivity indicated by the correlation coefficient (r) of 0.567, 3) between working condition and employees' relation with employees' productivity indicated by the correlation coefficient (r) 0.756.

The significance test indicated that significant relationship was found 1) between working condition and employees' productivity where t_{test} of 2.663 was $> t_{table}$ of 2.0687, 2) between employees' relationship and employees' productivity where t_{test} of 3.304 was $> t_{table}$ of 2.0687, 3) between working condition and employees' relation with employees' productivity collectively where F_{test} of 14.694 was $> F_{table}$ of 3.4434.

Therefore, it could be concluded that there was a positive, strong and significant relationship working condition and employees' productivity.