

ABSTRAK
Analisis Hubungan Antara Pemberian Insentif
Dengan Kinerja Karyawan
Studi Kasus Pada PT. Tirta Investama Surakarta

Oleh :
Fx. Kurnia Esti Rahayu
Universitas Sanata Dharma
2004

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui hubungan antara pemberian insentif dengan kuantitas dan kualitas kerja karyawan. 2) Untuk mengetahui hubungan antara pemberian insentif dengan ketrampilan kerja karyawan. 3) Untuk mengetahui hubungan anatar pemberian insentif dengan kerjasama karyawan.

Data kinerja karyawan untuk masing-masing indikator diperoleh melalui metode kuesioner yang disebarakan pada 30 orang karyawan bagian penjualan (*Sales Representative*). Untuk memperoleh data pemberian insentif menggunakan dokumen perusahaan dan untuk mengetahui hubungan antara pemberian insentif dengan kinerja karyawan untuk indikator kuantitas dan kualitas kerja karyawan, ketrampilan kerja dan kerjasama karyawan, dengan menggunakan alat analisis sebagai berikut : Analisis korelasi karl Pearson, Uji t.

∴ Dari hasil analisis data kinerja dan tingkat pemberian insentif dapat disimpulkan sebagai berikut : 1) Ada hubungan positif antara pemberian insentif dengan kuantitas dan kualitas kerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu t_{hitung} sebesar 13,895 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,701. 2) Ada hubungan positif antara pemberian insentif dengan ketrampilan kerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu t_{hitung} sebesar 17,172 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,701. 3) Ada hubungan positif antara pemberian insentif dengan kerjasama karyawan hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu t_{hitung} sebesar 13,485 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,701.

ABSTRACT
**The Analysis of Relationship Between Incentive Giving
And Employee Performance**
A Case Study at PT. Tirta Investama Surakarta

Fx. Kurnia Esti Rahayu
Sanata Dharma University
2004

This study was intended to 1) find out the relationship between incentive offer and employee job productivity and quality. 2) find out the relationship between incentive offer and employee skill. 3) find out the relationship between incentive offer and employee team work.

The employee performance data for each indicator was obtained through the questionnaire method which was given to 30 employees at the sales representative department. For collecting the data on incentive, company documents were used, and to identify the relationship between incentive offer and employee performance for employee job quality and quantity indicator, skill and team work, used analysis tools as follow : Person correlation analysis and t test.

The result of the analysis shows that: 1) there was relationship between incentive offer and employee job productivity and quality. It was indicated by $t_{\text{calculated}} > t_{\text{table}}$. $t_{\text{calculated}}$ was 13,895 whereas t_{table} was 1,701. 2) there was relationship between incentive offer and employee skill. It was indicated by $t_{\text{calculated}} > t_{\text{table}}$. $t_{\text{calculated}}$ was 17,172 whereas t_{table} was 1,701. 3) there was relationship between incentive offer and employee teamwork. It was indicated by $t_{\text{calculated}} > t_{\text{table}}$. $t_{\text{calculated}}$ was 13,485 whereas t_{table} was 1,701.