

ABSTRAK

Hubungan Komunikasi Dengan Produktivitas Kerja Pada PT Kebon Agung

Harsono

**Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004**

Komunikasi dalam sebuah perusahaan membantu menyelesaikan fungsi dasar manajemen seperti perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, dan kepemimpinan, sehingga organisasi dapat mencapai tujuannya. Komunikasi dalam organisasi dapat bekerja dengan baik. Komunikasi yang digunakan dalam organisasi meliputi komunikasi ke atas, komunikasi ke bawah, dan komunikasi mendatar. Komunikasi yang baik merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan gairah kerja karyawan dan produktivitas kerja.

Penelitian dengan judul Hubungan Komunikasi Dengan Produktivitas Kerja Pada PT. Kebon Agung, khususnya karyawan bagian tanam bertujuan untuk mengetahui adakah hubungan antara komunikasi dengan produktivitas kerja pada karyawan bagian tanam PT. Kebon Agung dengan cara memberikan kuesioner kepada responden. Untuk mengetahui hubungan antara komunikasi dengan produktivitas kerja dilakukan uji korelasi spearman karena data yang diperoleh berupa data ordinal.

Berdasarkan hasil uji korelasi spearman diketahui bahwa komunikasi ke atas berhubungan dengan produktivitas kerja serta berkorelasi positif. Komunikasi ke bawah tidak berhubungan dengan produktivitas kerja, sedangkan komunikasi mendatar berhubungan dengan produktivitas kerja. Besarnya nilai korelasi antara komunikasi ke atas, komunikasi ke bawah, dan komunikasi mendatar dengan produktivitas kerja masing-masing sebesar 0.446, 0.238, dan 0.337.

ABSTRACT

Correlation Between Communication and Employers' Job Productivity A Case Study at Kebon Agung Inc.

Harsono

**Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004**

In the company, communication could help to solve the fundamental functions of management, such as planning, organizing, supervising, and leadership so that the organization was able to reach its goals. In the organization, communication could run well. The communication used in the company was bottom-up, top-down, and horizontal communications. The good communication was a factor that improved job productivity of employers as well as their willing to do the job.

The aim of the research, with the title of *Correlation Between Communication and Employers' Job Productivity A Case Study at Kebon Agung Inc.*, especially on the planting division, is to know the correlation between communication and the job productivity of employers at the planting division in Kebon Agung Inc. The technique for data gathering is questionnaires. *The Spearman Correlation Test* was used to get to know the correlation between communication and the job productivity because the data got was ordinal.

Based on the *Spearman Correlation Test* it was known that bottom-up communication correlated positively the job productivity. The top-down communication did not have any correlation to job productivity, while the horizontal did. The correlation between bottom up, top down and horizontal communications were 0.446, 0.238, and 0.337.