

ABSTRAK
ANALISIS KORELASI PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL
DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
Studi Kasus pada PT. Mitsubishi Jaya Elevator dan Eskalator Jakarta

Sarita Woro Kinanti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2010

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui apakah ada korelasi positif pemberian kompensasi finansial langsung yang diberikan perusahaan dengan produktivitas karyawan, dan (2) Untuk mengetahui apakah ada korelasi positif pemberian kompensasi finansial tidak langsung yang diberikan perusahaan dengan produktivitas karyawan. Data diperoleh dengan menggunakan metode penelitian (1) Wawancara, dan (2) Dokumentasi, dengan menggunakan 30 sampel karyawan bagian instalasi PT. Mitsubishi Jaya Elevator dan Eskalator Jakarta.

Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis korelasi, yaitu bertujuan untuk mengetahui hubungan dua variabel atau lebih. Analisis korelasi yang digunakan untuk menguji hipotesis pertama yaitu korelasi product moment (pearson), dan untuk menguji hipotesis kedua yaitu dengan korelasi nonparametrik spearman. Sebelum dilakukan analisis korelasi maka dilakukan uji asumsi normalitas untuk mengetahui apakah data berdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas menggunakan uji Kolmogorov-Smirnov.

Hasil Penelitian ini menyimpulkan bahwa, pada permasalahan yang pertama korelasi pemberian kompensasi finansial langsung dengan produktivitas karyawan adalah pemberian kompensasi finansial langsung tidak berkorelasi positif dengan produktivitas karyawan. Dan pada permasalahan yang kedua korelasi pemberian kompensasi finansial tidak langsung dengan produktivitas karyawan adalah pemberian kompensasi finansial tidak langsung berkorelasi positif dengan produktivitas karyawan.

ABSTRACT

A CORRELATION ANALYSIS OF FINANCIAL COMPENSATION AND EMPLOYEE'S PRODUCTIVITY "A Case Study At PT. Mitsubishi Jaya Elevator and Escalator Jakarta "

**Sarita Woro Kinanti
Sanata Dharma University
2010**

This research aimed (1) To determine whether there was a positive correlation between direct financial compensation provided by the company and employee's productivity, and (2) to determine whether there was positive correlation between indirect financial compensation provided by the company with employee's productivity. The data were obtained by using research methods of (1) Interviews, and (2) documentation, with 30 sample of employee's of PT. Mitsubishi Jaya Elevators and Escalator Jakarta, installation division.

The data analysis technique used was correlation analysis technique, which aimed to determine the relationship of two or more variables. The correlation analysis used to test the first hypothesis, was product moment correlation (pearson), and to test the second hypothesis was the spearman nonparametric correlation. Prior to correlation analysis it was carried out normality assumption test to determine whether or not the data had normal distribution. The normality test used kolmogorov-smirnov test.

The results of this study concluded that the first issue of whether the direct financial compensation correlated with the employee's productivity was that direct financial compensation had no positive correlation with the productivity of employees. And the second issue of whether indirect financial compensation correlated with the productivity of employee was that indirect financial compensation correlated positively with employee's productivity.