

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER DENGAN SEMANGAT, MOTIVASI, DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN. Studi Kasus Pada PT “Sun Putra Pratama Corporation Palembang”

MARIANA
NIM : 992214238
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2003

Tujuan penelitian ini yaitu 1). Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan di PT SUN PUTRA PRATAMA CORPORATION. 2). Untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan semangat kerja karyawan. 3). Untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan. 4). Untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan prestasi kerja karyawan.

Untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Adapun kuesioner yang digunakan terdiri dari dua kelompok, kelompok pertama tentang gaya kepemimpinan manajer dan kelompok kedua tentang semangat, motivasi dan prestasi kerja karyawan. Penelitian ini mengambil 30 orang (semua karyawan) untuk dijadikan responden. Teknik analisis data menggunakan analisis korelasi Rank Spearman.

Hasil dari masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer adalah gaya kepemimpinan suportif. Hal ini ditunjukkan dengan bukti bahwa total skor rata-rata gaya kepemimpinan adalah 82,90. Hasil masalah kedua menunjukkan bahwa ada hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan semangat kerja karyawan, ada hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan, ada hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan prestasi kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan membandingkan antara t_{hitung} dengan t_{tabel} yang hasilnya sebagai berikut :

1. Hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan semangat kerja karyawan, diperoleh hasil $t_{hitung} = 2,255 > t_{tabel} = 2,048$ yang berarti ada hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan semangat kerja karyawan.
2. Hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan, diperoleh hasil $t_{hitung} = 2,167 > t_{tabel} = 2,048$ yang berarti ada hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan.
3. Hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan prestasi kerja karyawan, diperoleh hasil $t_{hitung} = 2,927 > t_{tabel} = 2,048$ yang berarti ada hubungan gaya kepemimpinan manajer dengan prestasi kerja karyawan.

ABSTRACT

CORRELATIONAL ANALYSIS ON THE TOP MANAGER'S LEADERSHIP STYLE AND WORKERS' MORALE, MOTIVATION AND WORK PERFORMANCE A Case Study at PT "Sun Putra Pratama Corporation Palembang"

MARIANA
NIM : 992214238
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2004

The purposes of this study are 1) to determine the leadership style at PT SUN PUTRA PRATAMA CORPORATION; 2) to ascertain the correlation on the top manager's leadership style and workers' morale; 3) to find out the correlation on the top manager's leadership style and workers' motivation; and 4) to determine the correlation on the top manager's leadership style and workers' work performance.

To obtain the data needed in this study, the author used some techniques, such as interview, questionnaire and documentation. Questionnaire in use consists of two groups. The first one is on the top manager's leadership style and the second one on workers' morale, motivation and work performance. The study took 30 workers as respondents. The technique of the data analysis is Rank Spearman's Correlation Analysis.

The result of the first problem indicates that the leadership style implemented by the top manager is supportive style. It is seen from the evidence that the total average score of the leadership style is 82.90. The result of the second problem shows that there is a correlation between the top manager's leadership style and workers' morale, there is correlation between the top manager's leadership style and workers' motivation at work, and there is correlation between the top manager's leadership style and workers' work performance. Comparing $t_{\text{calculation}}$ and t_{table} proves it and the results are as follows:

1. The correlation on the top manager's leadership style and workers' morale gives $t_{\text{calculation}} = 2.255 > t_{\text{table}} = 2.048$, which means that there is a correlation between the top manager's leadership style and workers' morale.
2. The correlation on the top manager's leadership style and workers' motivation at work gives $t_{\text{calculation}} = 2.167 > t_{\text{table}} = 2.048$. It means that there is a correlation between the top manager's leadership style and workers' morale.
3. The correlation on the top manager's leadership style and workers' work performance gives $t_{\text{calculation}} = 2.927 > t_{\text{table}} = 2.048$, which means that there is a correlation between the top manager's leadership style and workers' morale.