

## ABSTRAK

### ANALISIS PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI PERUSAHAAN

STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN PT ALTRAK 1978  
Jalan R.S.C. Veteran No. 4 Bintaro Jakarta Selatan

Yasinta Eri Risnasari  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2003

Penelitian ini merupakan studi kasus pada perusahaan PT ALTRAK 1978 Bintaro Jakarta Selatan. Penelitian ini dilaksanakan dari bulan Juni sampai dengan Juli 2003. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) apakah perencanaan karier meningkatkan produktivitas kerja karyawan, (2) apakah pengembangan karier meningkatkan produktivitas kerja karyawan, (3) apakah perencanaan karier dan pengembangan karier secara simultan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Untuk memperoleh data, penulis menggunakan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi perusahaan. Populasi dalam penelitian adalah sebanyak 502 orang karyawan. Sampel yang digunakan adalah 50 orang karyawan. Metode statistika yang digunakan untuk menganalisis data adalah regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara: 1) perencanaan karier dengan produktivitas kerja karyawan, yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar 0,671 dan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,591 serta nilai  $t_{hitung} (5,080) > t_{tabel} (1,677)$ , (2) pengembangan karier dengan produktivitas kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar 0,639 dan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,566 serta nilai  $t_{hitung} (4,756) > t_{tabel} (1,677)$ , (3) perencanaan dan pengembangan karier secara simultan dengan produktivitas kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi ( $b_1$ ) sebesar 0,456 dan ( $b_2$ ) sebesar 0,396 dan nilai koefisien korelasi ganda (R) sebesar 0,658 serta nilai  $F_{hitung} (17,940) > F_{tabel}$  sebesar 3,195.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan dari perencanaan dan pengembangan karier terhadap produktivitas kerja karyawan.

## ABSTRACT

### AN ANALYSIS OF CAREER PLANNING AND CAREER DEVELOPMENT FOR INCREASING HUMAN RESOURCES PRODUCTIVITY IN COMPANY

A CASE STUDY AT PT ALTRAK 1978  
Jalan R.S.C. Veteran No.4 Bintaro Jakarta Selatan

Yasinta Eri Risnasari  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2003

This research was a case study at PT ALTRAK 1978, Bintaro, Jakarta Selatan. This research was conducted from June until July 2003. The objectives of this study were to find out: 1) whether career planning could increase employees' productivity, 2) whether career development could increase employees' productivity, 3) whether career planning and career development simultaneously could increase employees' productivity.

In gathering data, the writer used questionnaires, interview, and company documents. The research population was 502 employees. The writer took 50 employees as the samples. Statistic method which is used in analyzing the data is Simple Linear Regression and Multiple Linear Regression.

The result of the research showed that there were positive and significant influence between: 1) career planning and employees' productivity. It could be seen from the regression coefficient value (b) of 0.671 and the correlation coefficient value (r) of 0.591 and  $t_{\text{count}}$  value (5.080) >  $t_{\text{table}}$  value (1.677). 2) career development and employees' productivity. It could be seen from the regression coefficient value (b) of 0.639 and the correlation coefficient value (r) of 0.566 and  $t_{\text{count}}$  value (4.756) >  $t_{\text{table}}$  value (1.677). 3) career planning and development and employees' productivity. It could be seen from the regression coefficient value ( $b_1$ ) of 0.456 and ( $b_2$ ) of 0.396 and the double correlation coefficient value (R) of 0.658 and  $F_{\text{count}}$  value (4.756) >  $F_{\text{table}}$  value (3.195).

Therefore, the research concluded that there were positive and significant influence of career planning and career development on employees' productivity.