

ABSTRAK

METODE PENARIKAN (*RECRUITMENT*) KARYAWAN DAN PRODUKTIVITAS

Studi Kasus Pada CV. Sinar Abadi Yogyakarta

KATARINA LABORE BENDI
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan penelitian ini adalah : 1. Untuk mengetahui metode rekrutmen yang digunakan oleh perusahaan ; 2. Untuk mengetahui apakah karyawan yang direkrut dengan metode yang berbeda memiliki produktivitas kerja yang berbeda.

Adapun jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus. Perusahaan yang diteliti adalah CV. Sinar Abadi dengan alamat Jalan Gedong Kuning Selatan No. 8B Yogyakarta. Yang menjadi subyek penelitian dibatasi pada karyawan bagian penghalusan. Teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah wawancara: untuk memperoleh gambaran umum mengenai perusahaan dan menyebarkan 90 kuesioner untuk mengetahui tingkat produktivitas masing-masing karyawan. Teknik analisa data yang digunakan adalah : 1. Analisis varians untuk menguji perbedaan rerata nilai skor produktivitas antar metode rekrutmen ; 2. *Least Significance Difference* (LSD), yaitu teknik yang digunakan untuk mengetahui pasangan nilai means yang perbedaannya signifikan.

Kesimpulan yang diambil dari penelitian ini : Pertama, perusahaan menggunakan tiga metode rekrutmen dalam merekrut karyawan baru yaitu rekomendasi dari karyawan yang sedang bekerja, kantor penempatan tenaga kerja (CV. Sinar Abadi bekerja sama dengan kelurahan Pelemwulung) dan melalui iklan. Kedua, metode rekrutmen yang paling mampu menghasilkan karyawan yang produktif adalah metode rekrutmen

rekomenadasi dari karyawan yang sedang bekerja, setelah itu kantor penempatan tenaga kerja dan yang terakhir melalui iklan.

ABSTRACT

WORKER RECRUITMENT METHOD AND PRODUCTIVITY A Case Study at CV. Sinar Abadi Yogyakarta

**KATARINA LABORE BENDI
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005**

The objectives of this research were 1) to know the recruitment method implemented by the company; and 2) to know whether workers that were recruited with different method have different work productivity.

It is a case study. The investigated company was CV. Sinar Abadi located on Jalan Gedong Kuning Selatan No. 8B, Yogyakarta. Subject of this study consisted of workers at finishing division. The data gathering techniques used were interview to get general description about the company, and questionnaire (90 pieces) distributed to workers to know their productivity. Techniques to analyze data used were : 1) analysis of variance to examine the workers' average productivity score between the recruitment methods; and 2) Least Significance Difference (LSD) to know pair-value of means that has significant difference.

The research concluded as follows. *First*, the company implemented three methods of recruitment in hiring new workers. The methods were recommendation from the workers that were working at the company; office of worker placement (CV. Sinar Abadi collaborate with the administration of Pelemwulung village) and by using advertisement. *Second*, recruitment method that produced the most productive workers was recommendation from old workers, followed by the office of worker placement and then advertisement.