

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN YANG
DITAWARKAN PERUSAHAAN TERHADAP KEPUTUSAN SESEORANG
MEMILIH PERUSAHAAN YANG AKAN DIMASUKINYA
STUDI KASUS PADA SARJANA (S1) TAMATAN BARU DALAM MENCARI PEKERJAAN
(FRESH GRADUATE JOB SEEKER)
DI YOGYAKARTA

Oleh:

Ferry Darwin Marpaung
Universits Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui secara simultan pengaruh faktor karakteristik pekerjaan yang ditawarkan perusahaan (berupa kompensasi finansial langsung, tunjangan kesejahteraan, dan kesempatan pengembangan) terhadap keputusan seseorang memilih perusahaan yang akan dimasukinya. (2) Menguji pengaruh ketiga faktor tersebut secara individual terhadap keputusan seseorang memilih perusahaan yang akan dimasukinya. (3) Mengetahui faktor manakah di antara ketiga faktor yang secara berturut-turut lebih berpengaruh terhadap keputusan seseorang memilih perusahaan yang akan dimasukinya.

Metode analisis yang digunakan meliputi metode deskriptif dan metode analisis kuantitatif (regresi linier berganda).

Analisis regresi berganda menunjukkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap keputusan perusahaan yang akan dimasukinya adalah kompensasi finansial langsung (X1) dan kesempatan pengembangan (X3) terhadap keputusan memilih perusahaan yang akan dimasukinya Y, sedangkan variable tunjangan kesejahteraan (X2) tidak signifikan. Dapat disimpulkan bahwa dari ketiga faktor tersebut diatas, faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap keputusan memilih perusahaan yang akan dimasukinya adalah kesempatan pengembangan (X3).

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORK WHICH FACTORS ON THE DECISION
OF SOMEONE IN CHOOSING
A CASE STUDY AT MASTER NEW S1 ALUMNA IN SEARCHING WORK
(FRESH GRADUATE JOB SEEKER) IN YOGYAKARTA

Ferry Darwin Marpaung
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005

The objectives of this research are (1) To know the simulant influence the factor of work offered by the company (direct financial compensation, fuige benefits, and development opportunity) on the decision of someone in choosing that company;(2) To know the individual influence of the work factors on the decision;(3) To know which work factor has the biggest influence on the decision.

The data analysis techniques include both descriptive and quantitative ones. The quantitative one is multiple linear regression.

The conclusion of this research is as follows: (1) The work factors which have significant influence on the decision are direct financial compensation and development opportunity;(2) The work factor which has the biggest influence on the decision is the development opportunity.