

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Dan Persepsi Karyawan Pada Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan

Studi Kasus pada Perusahaan “Sanggar Peni” di Yogyakarta

Oleh
Bekti Surojo
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan dan Persepsi Karyawan pada Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan, Studi kasus pada Perusahaan Sanggar Peni, bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kerja karyawan dan persepsi karyawan pada lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Penelitian dilakukan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja karyawan dan persepsi karyawan pada lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan digunakan analisis regresi linier sederhana dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana I diketahui bahwa motivasi mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan dan berpengaruh positif. Besarnya pengaruh variabel motivasi terhadap prestasi kerja karyawan adalah 0,19. Hasil analisis regresi linier sederhana II diketahui bahwa persepsi karyawan pada lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan dan berpengaruh positif. Besarnya pengaruh variabel persepsi karyawan pada lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan adalah 0,173. Hasil analisis regresi linier berganda diketahui bahwa motivasi dan persepsi karyawan pada lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan dan berpengaruh positif. Besarnya pengaruh variabel motivasi dan persepsi karyawan pada lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan secara simultan berturut-turut sebesar 0,251 dan 0,258.

Kata kunci: motivasi kerja, persepsi terhadap lingkungan kerja, prestasi kerja

ABSTRACT

The Influence of Employee Work Motivation and Perception to the Work Environment toward Their Job Performance

A case study at “Sanggar Peni”, Yogyakarta

By
Bekti Surojo
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

The aim of the research is to identify the influence of employee work motivation and perception to the work environment toward their job performance. The technique for data gathering is questionnaires. *The Simple and Multiple Linear Regression Analyses* were used to identify the influence of employee work motivation and perception to the work environment toward their job performance.

The conclusion of the research were first, motivation positively influenced employee job performance, second employee perception to the work environment positively influenced employee job performance, third employee motivation and perception to the work environment simultaneously and positively influenced job performance.

Keywords: employee work motivation, perception to the work environment, and job performance