

ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEMAMPUAN KERJA DAN KESEMPATAN UNTUK BEKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Study Kasus Pada PT. PLN (Persero) APJ UPJ Cabang Klaten

Jln. Perintis Kemerdekaan No. 3A Klaten

Cosmas Doni Prasetyanto

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2006

Tujuan penelitian adalah 1) untuk mengetahui kinerja PT. PLN (Persero) APJ UPJ Cabang Klaten, 2) untuk mengetahui ada pengaruh motivasi kerja, kemampuan kerja, dan kesempatan untuk bekerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) APJ UPJ Cabang Klaten, 3) untuk mengetahui kebutuhan yang menjadi prioritas dalam memotivasi kinerja karyawan PT. PLN (Persero) APJ UPJ Cabang Klaten.

Penelitian ini adalah studi kasus pada PT. PLN (Persero) APJ UPJ Cabang Klaten yang beralamat di Jl. Perintis Kemerdekaan No. 3A Klaten. Data dikumpulkan menggunakan metode wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisa data menggunakan metode regresi berganda untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kemampuan kerja, dan kesempatan untuk bekerja terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan, 1) Kinerja karyawan PT PLN (Persero) UPJ APJ Cabang Klaten sangat baik sebesar 107,76, 2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja, kemampuan kerja, dan kesempatan untuk bekerja terhadap kinerja karyawan, 3) Kebutuhan fisiologis merupakan prioritas utama yang memotivasi karyawan PT PLN (Persero) UPJ APJ Cabang Klaten untuk bekerja lebih baik atau meningkatkan kinerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK ABILITY and OPPORTUNITY TO WORK TO THE PERFORMANCE of EMPLOYEES Case Study at PT. PLN (Persero) APJ UPJ Branch Klaten Jln. 3A Perintis Kemerdekaan Klaten

Cosmas Doni Prasetyanto

Sanata Dharma University Yogyakarta 2006.

The aims of the research are 1) to identify the performance of PT. PLN (Persero) UPJ APJ Branch Klaten, 2) to identify influences of work motivation, work ability, and opportunity to work on performance of employees in PT. PLN (Persero) UPJ APJ Branch Klaten, 3) to identify the need most motivate the performance of employees in PT. PLN (Persero) UPJ APJ Branch Klaten.

This research is a case study in PT. PLN (Persero) UPJ APJ Branch Klaten, in Jl. 3A Perintis Kemerdekaan Klaten. The methods to collect data are interview, observation, and documentation. Analysis used was regression to know the influence of work motivation, work ability, and opportunity to work to employees performance.

The result of research indicates that 1) the performance of employees of PT PLN (Persero) UPJ APJ Branch Klaten is very good with the value of 107,76, 2) there is a significant influences between work motivation, work ability, and opportunity to work to employees performance 3) physiological need is the main priority that motivate employees of PT PLN (Persero) UPJ APJ Branch Klaten to work better or to improve their performance.