

ABSTRAK
ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN PROGRAM PENSIUN DAN
THR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
STUDI KASUS PADA PD. TARU MARTANI
Jl. Kopol B. Suprpto 2A Baciro Yogyakarta

YOSEFINA Y. JEHARUT
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
2004

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui apakah program pensiun mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. 2) untuk mengetahui apakah THR mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. 3) untuk mengetahui apakah program pensiun dan THR mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

Untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian, penulis menggunakan beberapa metode pengumpulan data yaitu wawancara, kuesioner dan meneliti dokumen. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode koefisien korelasi product moment, regresi linear sederhana, regresi linear berganda, uji t dan uji F.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara 1) program pensiun terhadap kepuasan kerja karyawan, dilihat dari nilai $r = 0.360$, nilai $b = 0.366$ dan $t \text{ hitung } 4.700 > t \text{ tabel } 1.655$ oleh karena itu, hipotesis program pensiun mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, diterima. 2) THR terhadap kepuasan kerja karyawan dilihat dari nilai $r = 0.441$, $b = 0.368$ dan t

hitung $5.979 > t$ tabel 1.655 oleh karena itu, hipotesis THR mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, diterima. 3) program pensiun dan THR terhadap kerja karyawan, dilihat dari nilai $r = 0.525$ dan F hitung $28.032 > F$ tabel 3.06 oleh karena itu, hipotesis program pensiun dan THR mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, diterima.

ABSTRACT
THE ANALYSIS OF IMPACT OF GIVING PENSION PROGRAM AND
BENEFITS
ON THE WORK OF SATISFACTION
CASE STUDY AT LOCAL CORPORATION “ TARU MARTANI”

YOSEFINA YASINTA JEHARUT
ECONOMY FACULTY MANAGEMENT PROGRAM
SANATA DHARMA UNIVERSITY
2004

The aims of research were 1) to know whether pension program has the positive impact on the employ's satisfaction. 2) to know whether benefits received before holiday has the positive impact on the employ's satisfaction. 3) to know whether pension program and benefits have positive impact on the employ's satisfaction.

To collect data needed in this research, writer used interview, questioner and document analysis. The data analysis technic used were product coefficient correlation, simple linear regression, double linear regression, t test and F test.

The result of data analysis showed that there was positive impact between 1) pension program on the employ's satisfaction. It was proved by the r value = 0.360, b value = 0.366 and arithmetic t $4.700 > t$ table 1.665, so that the hypotesis of pension program has positive impact on the employ's satisfaction was received. 2). Benefits received before holiday on the employ's satisfaction. It was proved by r value = 0.441, b value = 0.368 and arithmetic t $5.979 > t$ table 1.665, so that the hypotesis of benefits has positive impact on the employ's satisfaction was received. 3) pension program and benefits before holiday on the employ's satisfaction. proved by r value =

0.525, arithmetic F 28.032 > F table 3.06, the hypothesis of pension program and benefits have positive impact on the employ's satisfaction was received.