

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada Bagian Penjahitan Sarung Tangan Golf PT Budi Manunggal Yogyakarta

Maria Nanik Isti Sumanti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2001

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara motivasi kerja dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

Tempat penelitian pada PT Budi Manunggal yang berlokasi di jalan Peleman no.17, Rejowinangun, Kotagede, Yogyakarta. Penelitian dilakukan pada bulan September tahun 2000. Populasi penelitian adalah karyawan bagian penjahitan dan sampel penelitian berjumlah 40 orang karyawan diambil secara acak. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi, koesioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi *product moment* untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan untuk mengetahui hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan sedangkan analisis korelasi berganda digunakan untuk mengetahui hubungan antara kedua variabel independen secara bersama-sama dengan produktivitas kerja karyawan.

Hasil dari penelitian ini adalah : **(1)** korelasi antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja diperoleh nilai $r = 0,483758182$ dengan nilai t-hitung sebesar $3,40731251 > t\text{-tabel} = 2,0211$. **(2)** korelasi antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja diperoleh nilai $r = 0,550374408$ dan nilai t-hitung sebesar $4,663555758 > t\text{-tabel} = 2,0211$. **(3)** korelasi antara motivasi dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja diperoleh nilai $R_y(12) = 0,63764598$ dan nilai F-hitung sebesar $12,66770303 > F\text{-tabel} = 3,23$.

Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan ada hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada PT Budi Manunggal.

ABSTRACT

Correlation Between Employees' Job Motivation and Experience and Job Productivity Case Study at PT Budi Manunggal in Yogyakarta

**Maria Nanik Isti Sumanti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2001**

The aim of this research is to know whether there is a correlation between employees' job motivation and experience and job productivity. This research was a case study at PT Budi Manunggal in Kotagede Yogyakarta conducted in September 2000. The population in this research were the employees in the golf glove sewing departement of PT Budi Manunggal. There were 40 samples taken with random sampling. Data collecting techniques used were questionnaire, interview, observation and documentary study. Data analyzing techniques used were product moment correlation analysis and multiple correlation analysis.

The findings are : **1).** There is positive and significant correlation between employees' job motivation and job productivity ($r = 0,483758182$, $t\text{-observed} = 3,40731251 > t\text{-table} = 2,0211$) **2).** There is positive and significant correlation between employees' job experience and job productivity ($r = 0.550374408$. $t\text{-observed} = 4,663555758 > t\text{-table} = 2,0211$) **3).** There is positive and significant correlation between employees' job motivation and experience and job productivity ($R_y(12) = 0,63764598$, $F\text{-observed} = 12,66770303 > F\text{-table} = 3,23$)