

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN PENYELIA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN NON – MANAJERIAL

Studi Kasus pada Perusahaan Batik Brotoseno Sragen

Kristina Eva Riana

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2002

Penelitian ini bertujuan untuk 1) Mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan oleh penyelia menurut persepsi karyawan, 2) Mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan, 3) Mengetahui hubungan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan penyelia dengan motivasi kerja karyawan non – manajerial.

Penelitian dilakukan pada karyawan bagian produksi perusahaan Batik Brotoseno Sragen. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab permasalahan pertama adalah menggolongkan gaya kepemimpinan berdasarkan Studi *Iowa University*. Untuk menjawab permasalahan kedua digunakan Penilaian Acuan Patokan II. Sedangkan untuk menjawab permasalahan ketiga digunakan korelasi *Product Moment*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Gaya Kepemimpinan yang digunakan oleh penyelia menurut persepsi karyawan adalah 8,64 % gaya kepemimpinan *authoritarian*, 56,63 % gaya kepemimpinan *democratic* dan 33,73 % gaya kepemimpinan *laissez – faire*. 2) Tingkat motivasi kerja karyawan tergolong cukup yang dibuktikan dengan mean 56,00. 3) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan penyelia dengan motivasi kerja karyawan non – manajerial yang dibuktikan dengan koefisien korelasi (r) 0,854 dan t – hitung 14,773.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE'S PERCEPTION TOWARD THE SUPERVISOR LEADERSHIP STYLE AND NON-MANAJERIAL EMPLOYEE'S WORK MOTIVATION

A Case Study at "Brotoseno Batik" Company, Sragen

Kristina Eva Riana

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2002

This research was aimed to know : 1) the leadership style applied by the supervisor of the company according to employee's perception, 2) the level of employee's work motivation, 3) whether or not there was any relationship between employee's perception toward supervisor leadership style and non-manajerial employee's work motivation.

The research was carried out toward employees at production division in "Brotoseno Batik" company, Sragen. The data collecting techniques implemented were questionnaire, interviews and documentary study. The technique of data analysis used to answer the first problem was classifying the leadership style based on the study held by Iowa University. To answer the second problem, the researcher used "Penilaian Acuan Patokan II".

The research result showed that : 1) The leadership style of the supervisor according to the employee's perception was 8.64% authoritarian leadership style, 56.63% democratic leadership style and 33,73% laissez-faire leadership style. 2) The level of employee's work motivation was considered good enough and it was proved by the mean of 56.00. 3) There was a positive and significant correlation between employee's perception toward supervisor leadership style and non-manajerial employee's work motivation that was proved by correlation coefficient (r) of 0.854 and t -observed of 14.773.