

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Studi kasus pada perusahaan kulit PT. Bintang Alam Semesta Yogyakarta

**BONAVENTURA ISWANTI
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2001**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara disiplin dan motivasi kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian studi kasus ini dilakukan pada perusahaan kulit PT. Bintang Alam Semesta Yogyakarta pada bulan April - Juni 2001. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi bagian *buffing* yang sekaligus menjadi sampel penelitian yaitu sebanyak 30 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode dokumentasi, interview dan kuesioner.

Data penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi *product moment* dan korelasi linier ganda dengan taraf signifikansi $\alpha = 5\%$. Dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan bahwa (1). ada hubungan positif dan signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan. (2). ada hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan. (3). ada hubungan yang positif dan signifikan antara disiplin dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

The relationship between discipline and working motivation
with workers' productivity
A Case study at " PT. Bintang Alam Semesta" Leather company, Yogyakarta.

BONAVENTURA ISWANTI
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2001

The purpose of this research was to know the relationship between discipline and working motivation with workers' productivity.

This research was a case study conducted at " PT. Bintang Alam Semesta" leather company, Yogyakarta from April until June 2001. Populations in this research were all production workers at buffing part, which were also as the samples consisted of 30 workers. The data collecting techniques used in this research were documentation, interviews and questionnaires.

The data analysis techniques used in this research were product moment correlation and multiple linear correlation with significant level at the alpha (α) of 5%. The result of this research were (1). There was a positive and significant correlation between discipline and workers' productivity (2). There was a positive and significant correlation between working motivation and workers' productivity (3) Taken together discipline and working motivation factors had a positive and significant influence toward the workers' productivity.