

ABSTRAK

**ANALISIS PENGUKURAN DAN PENYAJIAN
SUMBER DAYA MANUSIA DALAM LAPORAN KEUANGAN
Studi Kasus pada PT Madu Baru**

Pria Angga Kesuma
NIM : 05 2114 102
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2012

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengukuran dan penyajian sumber daya manusia dalam laporan keuangan pada PT Madu Baru. Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Penelitian dilakukan pada PT Madu Baru Yogyakarta dari tanggal 9 Januari sampai dengan tanggal 9 Februari tahun 2012. Teknik pengumpulan data berupa dokumentasi dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah 1) Pengukuran sumber daya manusia, 2) Penyajian sumber daya manusia dalam laporan keuangan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Madu Baru tidak melakukan pengukuran dan penyajian sumberdaya manusia dalam laporan, karena pengeluaran biaya sumber daya manusia dianggap sebagai beban oleh PT Madu Baru. Pengukuran sumber daya manusia di PT Madu Baru menggunakan metode biaya historis, Nilai investasi bersih sumber daya manusia pada tahun 2009 sebesar Rp218.845.401,00 dan pada tahun 2010 sebesar Rp.305.144.616. Sementara nilai jumlah aktiva dalam neraca yang menggunakan pendekatan sumber daya manusia sebesar Rp146.935.435.178,00 pada tahun 2009 dan Rp165.389.435.729,00 pada tahun 2010. Dengan menggunakan pendekatan akuntansi sumber daya manusia nilai aktiva mangalami kenaikan dari pada akuntansi konvensional.

ABSTRACT

**AN ANALYSIS OF MEASUREMENT AND PRESENTATION OF
HUMAN RESOURCES IN THE FINANCIAL STATEMENTS**

A Case study at PT Madu Baru

Pria Angga Kesuma
NIM : 05 2114 102
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2012

The purpose of this study was to know the measurement and presentation of human resources in the financial statements of PT Madu Baru. The type of this research was case study. The study was conducted at PT Madu Baru Yogyakarta from January 9 to February 9, 2012. The data collection techniques in the form of documentation and interviews. The data analysis techniques used were 1) Measurement of human resources, 2) Presentation of human resources in the financial statements.

The results showed that PT Madu Baru did not make the measurement and presentation of human resources in the report, because the expenditure of human resources cost was considered as expense by PT Madu Baru. The measurement of human resources at PT Madu Baru used historical cost method. Net investment value of human resources in 2009 amounted to Rp218,845,401.00 and in 2010 was Rp305,144,616.00. While the value of total assets in the balance sheet using the approach of human resources was Rp146,935,435,178.00 in 2009 and Rp165,389,435,729.00 in 2010. By using the approach of human resource accounting, the value of assets increased than the one in conventional accounting.