

ABSTRAK

Hubungan Antara Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dengan Semangat Kerja Karyawan

Studi Kasus pada CV Mutiara Ilmu, Tuban RT 04 RW X, Manjung, Ngawen, Klaten, Jawa Tengah

**Kristina Yulianti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) apakah ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pekerjaan dengan semangat kerja karyawan, 2) apakah ada hubungan positif dan signifikan antara faktor hubungan sosial di dalam kerja dengan semangat kerja karyawan, 3) apakah ada hubungan positif dan signifikan antara faktor kepuasan terhadap atasan dengan semangat kerja karyawan, 4) apakah ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pekerjaan, faktor hubungan sosial di dalam kerja, dan faktor kepuasan terhadap atasan secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di CV Mutiara Ilmu pada bulan Juli sampai dengan Agustus 2001. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah Korelasi Product Moment dan Korelasi Ganda.

Dari analisis data dapat ditarik kesimpulan : 1) ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pekerjaan dengan semangat kerja karyawan ($r = 0,554$ dan $t_{hitung} 3,521 > t_{tabel} 2,05$ pada taraf signifikansi 5%), 2) ada hubungan positif dan signifikan antara faktor hubungan sosial di dalam kerja dengan semangat kerja karyawan ($r = 0,399$ dan $t_{hitung} 2,511 > t_{tabel} 2,05$ pada taraf signifikansi 5%), 3) ada hubungan positif dan signifikan antara faktor kepuasan terhadap atasan dengan semangat kerja karyawan ($r = 0,564$ dan $t_{hitung} 3,614 > t_{tabel} 2,05$ pada taraf signifikansi 5%), 4) ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pekerjaan, faktor hubungan sosial di dalam kerja dan faktor kepuasan terhadap atasan secara bersama - sama dengan semangat kerja karyawan ($R = 0,703$ dan $F_{hitung} 8,474 > F_{tabel} 2,98$ pada taraf signifikansi 5%).

ABSTRACT

Correlation Between Factors That Influence Job Satisfaction and Employees Work Enthusiasm

**Case Study at CV Mutiara Ilmu, in Tuban RT 04 RW X, Manjung, Ngawen,
Klaten, Jawa Tengah**

**Kristina Yuliaty
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002**

The purposes of this research were : 1) to know whether there is positive and significant correlation between job and employees' work enthusiasm 2) to know whether there is positive and significant correlation between social relationship in the job and employees' work enthusiasm, 3) to know whether there is positive and significant correlation between employees' satisfaction in their superiors and employees' work enthusiasm, 4) to know whether there is positive and significant correlation between job, social relationship, and employees' satisfaction in their superiors taken together and employees' work enthusiasm.

This research was a case study conducted at CV Mutiara Ilmu in July-August 2001. Data collecting techniques used were questionnaire, interview, observation, and documentary study. Data analyzing techniques used were Product Moment Correlation and Multiple Correlation.

The findings are : 1) there is positive and significant correlation between job and employees' work enthusiasm ($r = 0,554$ and $t_{\text{observed}} 3,521 > t_{\text{table}} 2,05$ significant level 5%), 2) there is positive and significant correlation between social relationship in the job and employees' work enthusiasm ($r = 0,399$ and $t_{\text{observed}} 2,511 > t_{\text{table}} 2,05$ significant level 5%), 3) there is positive and significant correlation between employees' satisfaction in their superiors and employees' work enthusiasm ($r = 0,564$ and $t_{\text{observed}} 3,614 > t_{\text{table}} 2,05$ significant level 5%), 4) there is positive and significant correlation between job, social relationship, and employees' satisfaction in their superiors taken together and employees' work enthusiasm ($R = 0,703$ and $F_{\text{observed}} 8,474 > F_{\text{table}} 2,98$ significant level 5%).