

ABSTRAK

**ANALISIS PENGENDALIAN INTERN TERHADAP SISTEM
AKUNTANSI PENGGAJIAN
STUDI KASUS PADA PT TELKOM DIVISI REGIONAL II JAKARTA**

**CHRISTINA BUDI ASTUTI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah prosedur penggajian dalam system akuntansi penggajian di PT Telkom Divisi Regional II Jakarta sudah baik, juga untuk mengetahui apakah system pengendalian intern terhadap system akuntansi penggajian sudah efektif.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada PT Telkom Divisi Regional II Jakarta. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi.

Teknik analisis data dilakukan dengan membandingkan antara teori dan praktik sistem akuntansi penggajian di PT Telkom. Untuk menganalisis efektivitas pengendalian intern sistem Akuntansi Penggajian digunakan metode stop-or-go-sampling.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa pengendalian intern sistem akuntansi penggajian PT Telkom sudah baik. Hasil pengujian kepatuhan terhadap sample tidak ditemukan adanya penyimpangan atau jumlah kesalahan sama dengan 0 (nol), sehingga acceptable = desired yaitu sebesar 5%. Dengan demikian pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian pada PT Telkom sudah efektif.

ABSTRACT

**ANALYSIS THE INTERNAL CONTROL FOR THE ACCOUNTING
SYSTEM OF SALARIES**

A CASE STUDY AT PT TELKOM DIVISI REGIONAL II JAKARTA

**CHRISTINA BUDI ASTUTI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2002**

This research aimed to find out whether salary procedure in accounting system of salaries at PT Telkom Divisi Regional II Jakarta had been good, and whether the internal control of the salary system had been effective.

This case study performed at PT Telkom Divisi Rergional II Jakarta. The techniques of data gathering are observation, interviews, questionnaires and documentation.

The analysis was conducted by comparing the current theory with the practise of PT Telkom. The analysis of the internal control system on the accounting system of salaries was performed using the stop-or-go sampling method.

The result of the examination of the sample found no deviation or a total error of zero, so that Achieved Upper Precision Limit same as with Desire Upper Precision Limit which equals 5%. Therefore the research concluded that the internal control system in the accounting system of salaries at PT Telkom had been effective.