

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN

Studi Kasus pada PT. Madubaru Yogyakarta

Stefanus Karl Christian

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Sistem Akuntansi Penggajian PT. Madubaru Yogyakarta sudah sesuai dengan teori tentang sistem akuntansi penggajian dan efektif, yaitu dengan cara (1) mendiskripsikan sistem akuntansi penggajian dan menganalisisnya dengan cara membandingkannya dengan teori-teori dalam sistem akuntansi penggajian (2) melakukan pengujian kepatuhan dengan metode *Stop-or-Go Sampling* untuk mengetahui efektivitas sistem akuntansi penggajian.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus, penulis akan mencari data-data terhadap objek tertentu sehingga kesimpulan dari hasil penelitian hanya berlaku pada objek tersebut. Subyek Penelitian adalah Bagian Personalia, Bagian Penggajian, Bagian Akuntansi, Bagian Keuangan. Teknik pengumpulan data penelitian ini adalah wawancara, dokumentasi, kuisioner.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) sistem akuntansi penggajian yang diterapkan di PT. Madubaru sudah sesuai dengan teori tentang sistem akuntansi penggajian (2) hasil pengujian kepatuhan terhadap sampel tidak ditemukan adanya penyimpangan atau jumlah kesalahan sama dengan 0 (nol) dengan demikian sistem pengendalian intern penggajian PT. Madubaru sudah efektif

ABSTRACT
PAYROLL ACCOUNTING SYSTEM EVALUATION
A Case Study at PT. Madubaru Yogyakarta

Stefanus Karl Christian
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2011

This study aimed to know whether the payroll accounting system in PT. Madubaru Yogyakarta was suitable with the theory of payroll accounting system and it was effective, that was by (1) describing and analyzing the payroll accounting system by comparing with theory on payroll accounting system (2) do compliance test with stop-or-go sampling method to determine the effectiveness of the payroll accounting system.

This was case study, the writer searched the data for certain object so that the conclusion from the study result will only be valid to that object. The subjects of study were human resources department, payroll department, accounting department, finances department. This study used data collecting data technique such as interview, documentation, questionnaire.

This study showed that : (1) the payroll accounting system applied by PT. Madubaru Yogyakarta was suitable with the payroll accounting system theory (2) there was no deviation, or the amount of errors was equal to 0 (zero) that was shown in the result of compliance test to the sample, thereby the internal payment control system of PT. Madubaru was already effective.